

HE QI YI MEN TAN BAI TU PING AN ER ZI ZHI QIAN JIN  
新十年新十年 新十年新十年



精

龙信

孜孜以求 构筑永恒

LONGXIN

VOL.44 2014/01

百年龙信 我的梦

阿卜杜拉二三事

企业财务人员素质之我见

梦想也是一件幸福的事情

希望从梦开始的地方

母子公司品牌文化如何融合

装配式建筑在龙信的运用

一把金钥匙，开辟新天地

龙信建设集团有限公司2013年度十大关键词

我的年度关键词【且行且思】

我的年度关键词【婚姻、家庭、责任】

我的年度关键词【融入、蜕变】

我的年度关键词【环保】

旅行志

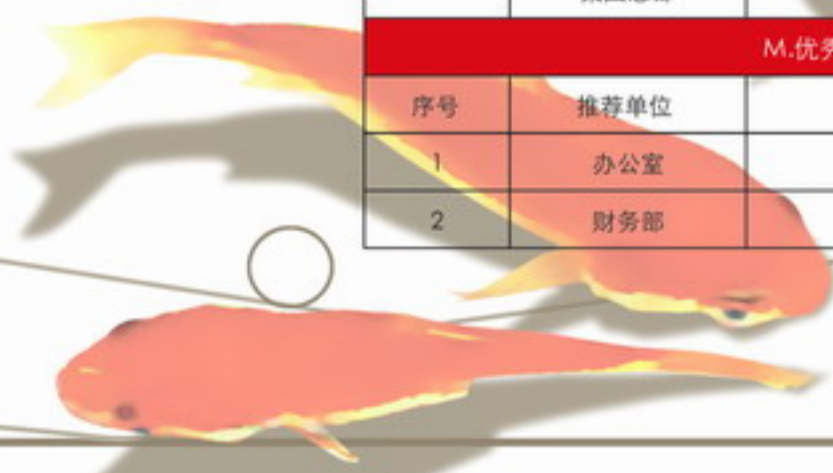
梦与想

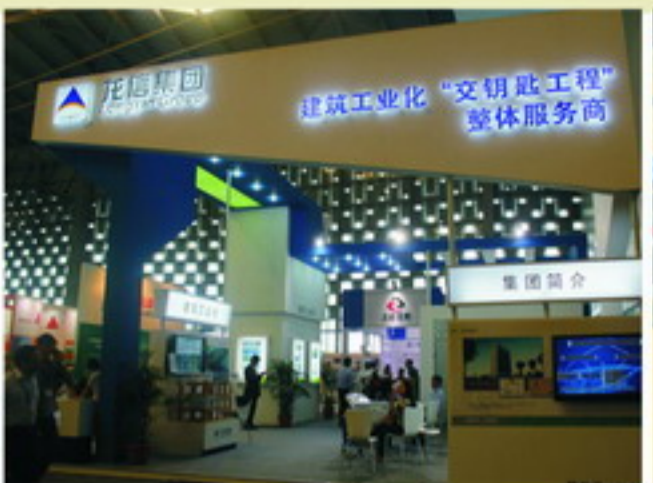


# 2013年度龙信建设集团有限公司年终先进推荐汇总表

A.优秀安全员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	茅卫忠
2	六分公司	季益民 (上海森兰湾项目部)
3	九分公司	顾健 (门头沟新城城子地区天台山居住项目)
B.优秀材料员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	盛洪辉 (无锡立信大道西项目)
2	二分一部	张永飞
3	九分公司	董炳球 (南通分公司)
C.优秀财务人员		
序号	推荐单位	推荐人
1	龙信装饰	姜妮敏
2	三分公司	张红梅
3	十二分公司	施馨岳
D.优秀设备管理员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	顾燕飞 (天津海河广场)
2	一分公司	何康明 (仁恒西郊雅苑)
3	九分公司	茅勇生 (山西晋城经济开发区公共租赁住房项目部)
E.优秀技术人员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	黄健健 (仁恒滨海中心)
2	一分公司	孙畏 (上海区域负责)
3	九分公司	赵海雷 (天津武清首城项目部)
F.优秀施工员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	吴兵学 (天津仁恒河滨花园项目)
2	六分公司	崔建新 (上海森兰湾)
3	九分公司	秦洪平 (山西晋城经济开发区公共租赁住房项目部)

G.优秀经营预算员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	汤蓉
2	九分公司	蒋海峰 (南通区域)
3	十五分公司	陈洪
H.优秀质量员		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	张锦达 (武汉后湖花园项目)
2	五分公司	包兴建 (大连东港E11地块)
3	十六分公司	沈福平
I.优秀项目部		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	珠海仁恒滨海中心
2	七分公司	常州雅居乐星河湾
3	九分公司	北京门头沟新城天台山居住区
J.优秀项目经理		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	梁祖生 (天津仁恒海河广场四期)
2	一分公司	陈扬 (株洲湘水湾)
3	五分公司	俞平 (大连东港E11地块)
K.优秀新员工		
序号	推荐单位	推荐人
1	一分公司	施俊龙 (晋合广场)
2	二分二部	韩加桂 (北京大兴绿地中央广场)
3	十一分公司	徐瑞 (沙特达曼)
L.优秀部门		
序号	推荐单位	推荐人
1	集团总部	人力资源部
M.优秀科室人员		
序号	推荐单位	推荐人
1	办公室	蔡飒爽
2	财务部	谈来英





# 目次 | Contents

2014.01 VOL.44

## 封二

2013年度龙信建设集团有限公司年终先进推荐汇总表

## 01 你我同在共筑百年龙信梦(征文) 征文评奖结果

### 02 征文选录

百年龙信我的梦 / 陈祖新

阿卜杜拉二三事 / 杨秉法

企业财务人员素质之我见 / 杨莉莉

当我越来越小 / 沈贞贞

论龙信集团的关系营销策略 / 陆颖娇

梦想也是一件幸福的事情 / 张尧

态度决定一切 / 顾海丹

希望从梦开始的地方 / 潘丽

致美丽的建筑人 / 陈熠

### 15 龙信论坛

母子公司品牌文化如何融合 / 陈祖新

装配式建筑在龙信的运用 / 黄新

一把金钥匙，开辟新天地 / 施冬梅

## 61 封三

魂韵·染香 / 陈胜凤

马年吉祥 / 许兰祥

异乡的奋斗 / 钱辉

怀念是一行潦草的诗 / 陆柳青

旅行·志 / 沈贞贞

师说 / 陆柳青

古镇小记 / 姜巍凯

复活 / 张蕾

校招沿途随笔 / 王敏敏

梦与想 / 尚金格

过年随想 / 许兰平

随想 / 刘存

杰作 / 许兰祥

一个人的时候 / 许兰祥

## 20 龙信风采

## 35 龙信图话

## 37 年度关键词

龙信建设集团有限公司2013年度十大关键词

我的年度关键词【且行且思】 / 施燕

我的年度关键词【团聚】 / 孙宏喜

我的年度关键词【婚姻、家庭、责任】 / 范毅芬

我的年度关键词【获奖感怀】 / 盛丽琴

我的年度关键词【角色】 / 沈贞贞

我的年度关键词【奋斗】 / 蔡根生

我的年度关键词【融入、蜕变】 / 宋鼎鼎

我的年度关键词【环保】 / 陈胜凤

我的年度关键词【常回家看看】 / 尹波三

我的年度关键词【我爱我家】 / 王敬敏

我的2013·我的BIM技术 / 杨磊

## 47 杂谈

一个公司保安悟出的成功发财之道 / 姜晴

主办 龙信集团

名誉编辑 陈祖新 唐爱东

总编 王爱国

副编 何晓军 宋雪艳 沈贞贞

设计 陈胜凤

出版单位 龙信集团信息部

龙信集团青年联合会

网络支持 龙信建设集团网

Http://www.lxgroup.cn

电话 0513-81261152

传真 0513-81261151

电子邮箱 zazhi@lxgroup.cn

## “你我同在·共筑百年龙信梦”

## 征文评奖结果

- 一等奖：《百年龙信 我的梦》（陈祖新）  
《龙信，我的四世同堂》（施瑞康、施建昌、施燕）
- 二等奖：《你我同在 共筑百年龙信梦》（一分公司-滕楠丹）  
《当我越来越小》（集团-沈贞贞）
- 三等奖：《阿卜杜拉二三事》（海外公司-杨秉法）  
《致美丽的建筑人》（三分公司-陈熠）  
《梦想也是一件幸福的事情》（一分公司-张尧）  
《情系企业 圆梦龙信》（锦贤-盛丽琴）  
《龙之梦 我的梦》（一分公司-施伟）
- 优胜奖：《圆梦诗》（锦贤-蔡根生）  
《希望从梦开始的地方》（一分公司-潘丽）  
《名家大讲堂》（三分公司-顾海丹）  
《论龙信集团的关系营销策略》（三分公司-陆颖娇）  
《招收管理外籍劳务初探》（海外公司-杨秉法）  
《达曼管理外籍员工有办法》（海外公司-杨秉法）  
《企业财务人员素质之我见》（海外公司-杨莉莉）

## 百年龙信 我的梦

龙信建设集团有限公司 陈祖新

今天正好是父亲的一个小生日，妻女和妹妹家都有事，所以我一个人陪父母在老家庆祝。席间聊天，我注意到父母皆两鬓如霜，又意识到自己也马上年到半百。听父母讲家里这二十多年的变化，我感慨万千。除了感谢家庭给予我的全力支持，我感到自己特别幸运能够进入龙信这个大家庭，并且给我这么大的平台，让我从一个普通员工到集团公司董事长，而我现在在这个位子上也有能力更有责任让现在一批“未来的我”能够发挥自己的才能，收获更大的发展空间。如何才能实现“百年龙信”，在此谈谈我的一点个人想法：其实可以分成4个部分：进入龙信（1988-1992）、实干十年（1993-2002）、发展十年（2003-2012）、未来十年（2013-2022）。

## 进入龙信

我于1988年3月份进入龙信，88、89两年我的理想其实不远大，很淳朴：挣钱、盖房、娶妻，同时完成学业（省自学考试），90-92年，我的理想是能做一个称职的专业技术员，同时能在县城有一小套房，让我的女儿能接受城市里更好的教育。在这5年期间，无论在班组还是施工队，我都没有无故休息过1

天，十分珍惜工程队和沪锡队给我的机会，积极要求上进，各级领导也对我大力支持，所以当年的理想都变成了现实。

## 实干十年

1993年初公司给我一个很好的机会，承接到当时浦东第一高楼“茂兴路一号”，层楼18层，比当时著名的上海喜来登由酒店还要高6层，而且作为外商投资项目，公司从全国各地抽调精兵良将，并配置了新的塔吊和电梯。当时整个项目部人员没有超过100人，公司多方权衡，组建了一个老中青三代的项目管理班子，目标就是确保工程优质、安全、高效完成。在这个充满机遇和挑战的班组里，我碰到了人生中的贵人陈明镜先生，他以身作则，教会我：老老实实做人、实实在在做事。没有沾染上施工企业普遍存在的陋习，更成为现在龙信公司的“家规”。当时我的理想是我们所建的工程成为上海滩上最夺目的“白玉兰”，而我所带的项目部也要成为有上进心、责任心的学习型团队。后来与新加坡仁恒置业的钟声坚先生的合作，给了我更给龙信集团更大的发展平台。所以在这十年中，我能够拿到浦东第一个鲁班奖，所建工程全部荣获优质

工程和上海市观摩工程，同时积累了更多的施工经验，出版了以我名字命名的施工操作法，在整个上海乃至全国推广。我的一批兄弟都利用业余时间读完了大学本科并大都到分公司任要职，能够独当一面，成为公司发展的主力军同时为企业和社会创造良好的经济和社会效益。

## 发展十年

2003年11月16日，公司改制成功并成立有限责任公司，当时“人聚财散，财聚人散”，充分发挥全体公司员工的聪明才智，组建第一届股东会并通过选举产生新一届董事会、监事会和经营层，并在一届三次（青岛会议）明确成立母子公司，明晰责权利三者关系，对历史遗留问题采用“红、黄、绿”三条通道处理方式，并在章程写进退休、退股等规定，并制定公司章程制度和操作细则，成功从无资质到一级总承包资质取得，并定下申报特级资质目标，为公司发展奠定基础。

第二届海南会议，明确建筑为主业，适度多元化，在家乡海门发展房地产（龙馨园），成立投资公司，在海门建立总部大厦（龙信大厦），并首次提出每年发展规模递增和经济效益挂钩。

适量提高市场占有率，保证在全省处于前十名位置，成功举办龙信成立五十年活动，凝聚人心，扩大影响，并获得特级总承包资质，并准备申报国家住宅产业化基地，为公司健康、快速发展提供保障。

第三届：在龙信大厦落成之日，公司明确建筑产业化发展方向，公司高层都到日本参观，了解产业化发展方向，并锁定世界500强全球第三的日本鹿岛公司为我公司标杆，并在沈阳紧密合作。为企业总目标，在海门拿下总价最高的龙馨家园项目，作为实现龙信产业化和转型升级的研发基地，并提出从传统建筑承包商向建筑服务商转变，从单面市场向两面市场转变，从单一建筑向全产业链转变。同时成立小额贷款公司，逐步涉及金融。成功取得国家住宅产业基地（全国当时只有三十家），为公司整合资源、综合发展提供更高更大的平台。

通过前面十年的努力，员工、企业、国家三者利益都得到满足，公司普通员工只要忠心于企业，都得到企业发展之利，如总部保洁员陆善琴，每次都能看到地灿烂的笑脸高高兴兴的在做好本职工作，在退休时拿到公司分红，她还经常和我谈起儿子在我公司工作，娶到一个好儿媳，最近政府动迁要分到几套房等等。将要退休的李平也开心，在龙馨家园买了一套房，退休后享享清福。企业资产、知名度和综合实力也大幅度提升，并连续三年税收超亿，获政府特别贡献奖。

总之前面十年概括就做了三件事，第一为谁做？第二做什么？第三如何做？并分解实现我们预定的目标

和指标。

未来十年

国家改革开放三十多年，摸着石头过河已经行不通了。公司必须明确大发展方向和目标，并围绕这个宏伟目标，分阶段制定相应措施，保证这些目标实现。

2013年4月上海会议：

一、明确提出集团公司四个板块、方向和相应经营思路。

建设板块：目前实行双轨制向全

资制发展

房地产：从目前财务管控制向房

产集团制发展

产业板块：从单一装配向全产业链

延伸

投资板块：争取小贷公司向村镇

银行发展，并成立龙信基金，为集团

公司各板块服务，并成为公司和员工

资金蓄水池。

二：要培养一批企业家群体和一大

批综合性人才，为企业发展提供新

鲜血液

三：加强科技研发能力，加大研

发投入，形成核心技术

四：重新梳理公司治理结构，成

立控股公司：将投资和经营分开，决

策和执行分开，监督和信任分开

建立一套适合龙信发展的管理制度，具有龙信文化特色的朝气蓬勃的公司，要充分利用国家政策，特别是海门可能成为国家级建筑现代示范城市，上海和江苏将出台产业化政策，以海门为基地，从上海到南京为基础辐射全国，让企业融入社会，社会也融入企业，为员工为社会作出更实在的贡献：让龙信文化和精神代代相传，做“百年龙信”我们充满信心。



## 阿卜杜拉二三事

十一分公司（龙信集团海外建设）杨乘法

大凡名人都有雅号，明星都有艺名，QQ号都有昵称，这话不假。海外公司QQ群里，除了真名实姓外，有“四海为家”、“飘儿”、“海外游子”；有“孜孜以求”、“风雪月下人”、“忙碌的收获”等。还有个叫“阿卜杜拉”的，乍一听，还以为“老外”呢？其实他是龙信海外公司沙特分公司常务副经理、达曼项目部经理吴燕红。

别看吴燕红已经五十二岁，一米七零的个头，红里透亮的脸庞上充满了血气方刚的气度。他这辈人中间，弟兄四个清一色都是爷们。他特别酷爱国际工程与劳务事业。高中毕业后，他做过木工，开过书店，从事建筑外经已经第11个年头。（2002年起）他先后去泰国、土库曼斯坦、也门、沙特阿拉伯等国，把宝贵年华奉献在建筑外经事业上。他先后任龙信海外公司土库曼斯坦项目仓库后勤管理员、也门项目后勤财务，沙特阿拉伯国王大道项目部副经理、沙特女子大学项目部经理、沙特达曼项目部经理、沙特分公司常务副经理。

在异国他乡从事建筑，承载着沙特国家和阿拉伯兄弟的太多的梦想。为实现这个梦，吴燕红在中亚大地、波斯湾畔呕心沥血、忘我工作，用他对公司的赤诚、对员工炽热的爱，在同仁们心中烙下了深深的印象。

七十年代农村干部认为“香工办（工业公司）、臭农办（农业公司）、计划生育最难办”；八十年代建筑行当都说：“招标办、全优办、安全生产最难办”。这话是有道理的。眼下国内项目经理难当，当好国外项目经理、安全生产不出问题更不容易！但吴燕红却说：“老大难的事情老大要抓，老大抓

了才不难。项目经理把安全生产放在头等位置上作为头等大事来抓，容不得半点的马虎！”

他是这样说的，也是这样做的。在国外工作十多年中的每一天，除了和业主、总包联络交谈工作生产外，他对项目部每一个工地都要去查一遍。哪一天不去施工现场总放不下心，好像象掉了魂似的！在沙特利比亚国王大道和女子大学国际会议中心项目施工时，他每次从国内回沙特时，一下飞机总是先到施工现场然后才回营地。有一次他和木工工长急于处理现场问题，来不及戴上安全帽，他“自摸”罚款50元。

他十分重视塔吊、施工电梯的安全管理。达曼项目部双塔大酒店10万平方米的施工现场，场地狭小，2台施工电梯和3台120吨米的塔吊运转有序，各种材料码方成垛、堆放整齐，现场井井有条，文明施工。他对塔吊司机、信号工反复强调起重吊装“十不吊”的规定；谁违章了，非被处罚不可！他常对安全员说：“管安全工作，不能做好人，处理违章要六亲不认”！今年5月20日，机操班工人王良将氧气瓶起吊由于捆绑不牢造成高空坠落，万幸砸在十四层桥架上，未发生爆炸事故。但他严厉地给予塔吊司机王良和陆伟分别处罚500元和200元，对塔吊指挥的机操班长的他胞哥吴燕平，给予给予严重警告和1000元罚款，当天兑现，并张榜公布。“宁听骂声，不听哭声”，“严是爱，宽是害，出了事故害三代”！“抓安全，就是要严查细管，要奖得眼红、罚得心疼”！对安装拆除塔吊特别谨慎。他说：“这些都是人命关天的事，粗心不得”！去年初，当酒店办公楼施工到95米高度塔吊需要升级时，由于上

部结构变化，连接塔吊和建筑物的扶墙又长达19米、自重达4吨。他反复权衡、晓以利害，说服了业主的现场总包瓦立德先生，并把这任务交给约旦在沙特的塔吊装饰公司负责，确保顺利又安全。今年国庆前夕，项目部收到集团公司“关于吸取兄弟事故教训、立即开展安全大检查的通知”后，有的同志说“我们在沙特，现在忙，过几天再检查”，吴燕红脸一沉，厉声说：“不行！马上检查”！于是，当天他就亲自带队，按照“安全检查表的”八个方面，逐条逐项地找问题、查隐患！重点对3台塔吊2台电梯的各限位、保险装置的齐全有效，受力部位连接可靠以及滑轮的轴承轴销仔细核查，。有效地消除了事故隐患。

安全生产严查细管，体现了吴燕红的工作责任心，展示了龙信队伍在沙特的风采。在沙特的国内外客户曾十多批前往达曼双塔酒店项目观摩，受到业主奥斯曼集团董事长默哈穆德和总包中土集团公司领导的高度赞赏。

哪里需要就出现在哪里，体现人生价值所在。记得07年刚去土库曼斯坦时，龙信承担的土库曼斯坦的铁道部、粮食部住宅和夏令营工程，刚开始三四个月里管理人员十分缺少，为了不影响生产，服从项目部安排，他身兼后勤管理员、仓库保管员多职，天天工作17、18个小时，三个项目相距一百多公里，三百多号人，就是一头牛也累趴了，但吴燕红从不计较个人得失，从无半句怨言，领导关心询问，总是笑呵呵地说：“没事！还可以”。工人们送给他一段顺口溜：“早晨睁眼去库房，发完料具上菜场，下午回来去甲方，领到材料送现场，伙食费用要核算，晚上加班

还要找找帐”。2012年12月以来，龙信在沙特沙册了分公司，他除了任达曼项目部经理外，还兼任了沙特分公司常务副经理；总包中土公司在沙特利雅得，离达曼五百公里之外，加上新开工的中石化管廊和环保二个项目部都是大分包，也远离达曼近二百公里，因此联系总包、协调监理、材料采购、进度质量、安全生产、队伍管理等方方面面工作，着实让他忙得不可开交，几乎“天天二眼一睁，忙到熄灯”，但他从不叫一声苦，喊一声累，样样工作开展得有条不紊。

他常说：“酷爱工作，就是酷爱企业，工作越忙，想家的时候反倒少了”。事实确实如此。他在沙特的6个年头里，吴燕红从来没有在家陪八十开外的父母、妻女过一个春节、过一个元宵，但心里装的却是员工。嘴上念叨的是员工。他常常告诫我们管理人员，员工也不容易，飘洋过海，远离亲人，一出来就几年，特别是节假日思念亲人更加迫切。他坚持重大节假日要同员工一起过，每逢春节，他还邀请在项目上工作的沙特、葡萄牙、菲律宾、罗马尼亚等外籍朋友共同中国的传统佳节，和大家同享中国美食，共同猜谜、下棋娱乐游戏！他关心和体贴员工，把员工当兄弟。对头痛脑热的员工问寒问暖送医送药，每次休假出来大半箱子的就是药，常说吃的可以不带，穿的可以不带，员工常用药不能不带，不能不备，在国外求医问药实在不方便。员工戏说吴经理多年下来算半个“赤脚医生”倒也正宗。通过对员工情感的关怀，常常使员工感激零涕，热泪盈眶地说：“你来几年我就来几年，你让我干啥就干啥”。多年来在吴经理项目部，队伍稳定，班子团结，从未发生过员工闹事罢工之事。

吴经理对员工爱得深，增加了企业向心力、凝聚力。他和达曼项目部同仁们抢救钢筋工宋云兵生命被传为佳话。2011年5月16日，已经上班的宋云兵突然胸闷出汗，自以为可能中暑。施工员郁建军当即让宋云兵回宿舍休息。谁知

小宋回去后坐在宿舍的台阶上呕吐，并一头栽到地上，顿时神智不清，脸色苍白，脉搏微弱，心跳停顿，经迅速联系救护车。小宋送往80公里外的扎瓦尔医院（相当于县级医院）抢救。刚进医院时，小宋瞳孔放大，血压不足40-60，脉跳极微，医院当即发出病危通知。其间，正在四百公里以外的吴燕红和原区域经理冯勇军获悉后，立即驱车赶往扎瓦尔医院。目睹员工生命垂危，必须迅速转院抢救！经反复联系，在多家医院无一家愿意接收的危急时刻，吴燕红紧急驱车二百余公里，赶往朱拜勒医院（相当于地级医院）找到院长，院长在中国朋友的感召求情之下，终于把患者送进了朱拜勒医院。其间，大家一个信念要不惜一切代价，全力抢救宋云兵的生命。患者已深度昏迷超过48小时，并引发肺、肾等其他器官的衰竭。医院方面认为：如需抢救第一需要高额的医疗费用，第二需要转至朱拜勒的上级医院达曼（相当于省级）。有百分之一的生还希望，就要尽百分之百的努力去抢救。随即19号转至达曼医院作进一步的抢救。由于肾功能衰竭，每天需要透析，说起输血，项目部的同志们挽起袖子，抢着往献血台上躺，一次的献血量达到450ml，管理骨干施雷杰，陈俊，唐杰等，义无反顾，为救我们同胞兄弟的生命踊跃献血。晚上大家轮流值班，经过二次心脏支架手术和死神半个月的赛跑，患者终于从深度昏迷中苏醒过来。鉴于国外的医疗水平、饮食、语言等诸多因素的考虑，项目部疏通了航空公司；医院方面派出随行医生和护士及相关的救护器械；国内公司领导蔡燕平和接收医院、医疗小组、救护车等在浦东机场接机。6月12号晚上九点多，职工宋云兵终于安然平稳的住进了海口市人民医院的病房。虽然历时近一个月，抢救费用高达近百万人民币，牵扯了国内外大量精力财力，但是吴经理和同仁们感慨万千：员工的生命是最宝贵的，纵然我们付出了不少，但是一个字“值”！因为活着回来了，我们可以坦然面对患者，患者家

属和员工兄弟。所以平时讲的最多的还是时时处处讲安全。在真金和白银面前，宋云兵亲属泣不成声地说：“还是龙信公司好！是龙信公司救了云兵的命”！

吴燕红不但爱员工爱企业，而且积极为企业发展出谋划策。他认为：近两年来，由于国内外因素的重复叠加，外经企业招收劳务碰到了很大困难。首先，国际大环境的变化给对外劳务市场带来很大的冲击，西方主要经济体的经济危机、债务危机造成劳务市场需求的下降；其次，随着国内经济的持续稳定发展，国内务工人员收入不断提高，劳务价格成倍攀升，出国务工的比较优势明显下滑，导致招收劳务难度愈来愈大；再则，符合出国劳务务工的结构发生了很大变化，以前出国务工人员由60后70后人群多，现在逐步由80后90后组成。由于上述因素，目前公司国外项目上劳务队伍中，出现了“海门南通籍的少，外地外省的多；年纪中壮年的少，年龄令偏大的多；劳动技能强的少，技术素质弱的多”。因此，他建议公司在对外劳务上经营管理上，要转变观念，要随外因的变化而调整招收劳务的思路和办法，以时俱进创新劳务管理与时俱进创新劳务管理，同时积极支持公司在海外项目上大胆引进使用第三国劳务，这是龙信海外公司发展的明智选择和必然趋势。他是这样想的，也是这样做的。他在沙特善于管理尼泊尔籍劳务的成功做法，得到了公司的肯定。

功夫不负有心人。吴燕红连续多次被评为海口市建筑业和集团公司先进工作者。今年六月，他回国参加公司会议时说：龙信海外公司发展和我个人所做的工作，只是万里长征迈开的第一步，离陈祖新董事长提出的今后“十年新战略”“百年龙信梦”的要求是微不足道的。为了圆上龙信梦，我们还须不懈地努力！

## 企业财务人员素质之我见

十一分公司（龙信集团海外建设） 杨莉莉

时光匆匆而过，转眼间一晃，集团公司已是五十五岁华诞了。龙信海外公司从2005年初由德胜国际工程部起家、后经龙信国际工程部到2008年5月海外公司成立、至今也已经整整8个多春秋。伴随着龙信集团公司快速发展的步伐，回眸海外公司8年来从创立阶段、发展阶段直到今天转型阶段的历程，我深深感到：龙信海外公司能有今天的成功，受益于时代恩赐的机遇，得益于各级各部门的正确领导，离不开广大员工的奉献支持。目前集团公司“百年龙信梦”、“十年新战略”战鼓已经播响，加快发展态势良好，每个员工更应责无旁贷地为“圆龙信梦”而倾心尽力工作。

本人于1997年参加工作以来，至今在财务会计岗位上工作了有16年，2007年5月至今在海外公司做财会工作也快7年。回顾公司走过的每一步，我认为，财务管理在企业发展中十分重要。财务人员自身的综合素质高低，决定了财务管理工作的成败。结合笔者短短的工作经历，谈谈企业财务人员素质的初浅看法。

首先，就企业而言，应求才若渴、不拘一格多选人才。民营企业何以能在机遇和挑战的浪潮中激流勇进，重要的一条就是要依靠人才，财自才来。著名的企业家都认为、企业是树，人才是根，树有多盛，根有多深。当企业根深叶茂时，就会得到各方的认可，你就是标准，你就拥有国际承包工程的话语权，这样财富就能随之而来。目前，海外公司开拓市场前景看好。当下公司在

沙特有三个在建项目都是大分包的承包形式，元旦前后将又有一到二个分包项目要开工。因此，今天后国外项目部的成本核算、财务管理等对管理团队建设、尤其对海外公司财务队伍建设提出了新的更高的要求。这样公司领导在引进经营、技术、安全等各类人才的同时，要加大力度、重视招聘有经验、会外语、懂核算（会涉外核算的更好）、善管理的财会人员加盟公司，为公司健康发展选拔、储备一批合格胜任的财务管理人才。

当然，员工进入企业以后，企业要为员工发展创造舞台。每位员工都是公司重要的组成部分之一，建议公司领导一定要给予每个员工做事的机会、赚钱的机会、成长的机会、发展的机会；让每个员工有目标感、安全感、归属感、成就感。

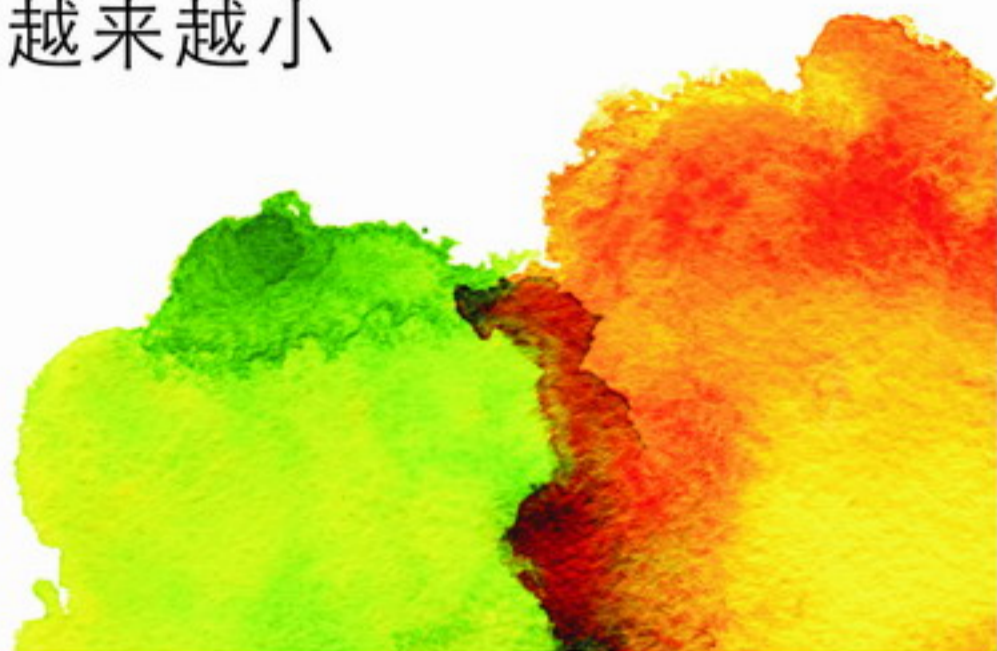
其次，对员工而言，要敬业爱岗恪尽职守地工作。财务管理在企业管理中处于举足轻重的地位。争当敬业爱岗的优秀财务人是事业发展的需要，公司领导的期盼，更是自身职责赋予的要求。我感到：作为企业财务人员，应当具备“一有”“五要”的素养。“一有”即要有敬业爱岗的事业心和责任感。敬业，就是要有很强的责任心，工作主动，领导安排的任务完成得出色，没有安排的也积极去做；工作有激情、有闯劲、能创新；爱岗，就是要尽心尽力尽责，正确处理好事业、公司、家庭之间的关系。“五要”是：一遵守法规要严。财务人员应循规守矩，严格执行相关财

务管理的法律、法规，严格执行企业的财务管理制度，严格执行所在国的财政税务法规。帐规有序不胡来，“不做假帐”，公私分明不装错袋。在金钱面前经得起诱惑，规章制度面前只能讲规矩，不能讲“人情”、“面子”，对此决不能有半点的马虎。二对企业要忠。家庭、企业是社会的细胞，爱企业就是爱家庭，就是爱自己。作为员工进入了龙信公司，就要心想龙信公司的招，就要说龙信公司的话，就要干龙信公司的事，劲往龙信公司使，汗往龙信公司流，对公司事业忠贞不渝。三对别人要诚。尊重别人就是尊重自己，相互间肝胆相照，同事间不说假话，真诚相待。所谓“君子不重则不威”，自己要尊重别人，别人才会尊重你。而要受人尊重，自己要有德，一般人都重财、重名、重利，价值有限，而对人重德、重道、重义，才是可贵的人生。四对业务要精。财务管理是企业的命脉，尤其海外公司的工程都是涉外管理，因此要勤奋学习，钻研掌握财务业务，只有娴熟的业务知识和精湛的工作技能，才能当好领导的参谋，反映企业的真实情况，增强管理的效能，才能让企业大踏步地“走出去”，从而更好地“走上去”，才能担当发展的重任。五对工作要细。当财务人员的都清楚，只有你粗枝大意错给人家赔钱的，没有他人会将钱错给你。因此财务工作务必要细致再细致，杜绝发生差错！从而使你的工作让每个员工满意，让企业领导放心。让我们早日圆上“龙信梦”





## 当我越来越小



龙信建设集团有限公司 沈贞贞

人，总是越来越长大，而我现在觉得，我越来越小了。

题记

从牙牙学语开始，以初生牛犊不怕虎之势，跌跌撞撞长大。曾经在考场上失意，便觉得自己饱尝人生的苦难；曾经偶有小成绩，就将其看作自我的证明、价值的体现；曾经将华丽的辞藻、莫名的愁绪拼凑一纸，仿佛即刻便要將人生参透……似乎已经习惯了这样的成长方式，填鸭式教育下的膨胀式成长，看到的就是全世界，握住了的就是恒久，愿与时间来赛跑、要把中心踩脚下，仿佛那井底的蛙抬头望见一圆天空的晴雨已是欣喜。

膨胀式的成长下，当我越来越大，把什么都看得很高很重，高高的，连梦想都无法照进现实。

在进入龙信集团之前，我在杭州做着某报纸撰稿记者的工作。那时候的梦想是自我的独立以及让很多人看到我写的文字，于是窝坐在小小格子间，穿梭在城市的几个街区，执一支笔，评头论足房产车市，论足家长里短，采写大成者、小人物。大到政府的政策、刑事案件，小到新店开张、今日菜价，都成为我笔下的素材。每周伊始就开始核算八个版

面的内容，急于用热点、时事、百无聊赖的笔去填满，偶尔也要操心版面广告的缺失、发行量的下滑，感怀自己真是有点“指点江山，激扬文字，粪土当年万户侯”的意味，报纸的高发行量，稿件的转载和阅读量，也满足着一个膨胀的我，但我还是意识到手中的笔没有专注力，浮于表面的文字没有分量，耐不起推敲，当初的所谓梦想就变得没有意义了。

膨胀式的成长下，当我越来越大，仿佛成了空中的水蒸气，膨胀稀释了人生的厚重，带走了生命应有的分量。

后来我来到了龙信集团，我感到我越来越小了。因为看到覆盖全国乃至海外的业务版图，全产业链发展的宏伟构图，领导的远见卓识、员工的兢兢业业，即使站在当下的时间点，你也可以透过眼前所见去展望遥远而清晰的未来。

在这里不再会常常想到“我”这个个体，整个公司如同一台高速运行的机器，个人的力量是弱小的，而集体团结的力量是不可估量的，在这里，我感到我越来越小，但从心底里感到踏实有力。

当我越来越小，越来越愿意被打上

“龙信”的标签，骄傲的说一声“我是龙信人”。我的小小梦想也依附在龙信的大梦想中，当我看到办公室高高垒起的荣誉证书和奖状，我知道龙信的梦想不是虚无的名号，而是深深扎根于每一个员工、每一个家庭乃至社会。因为“百年龙信梦”恰恰就是汇小梦，成大梦。那些超高层、大体量、高档次的酒店、写字楼、广场、社区……就象一座座丰碑，镌刻着龙信的华彩乐章，见证着百年龙信梦的实现，同时筑广厦圆“住房梦”，建新城圆“宜居梦”；海门市龙信农村小额贷款有限公司立足三农，服务三农，2013年办理各项业务共计124笔，圆农民一个“致富梦”；“青春启航”爱心基金首期发放，圆苦难孩子的“读书梦”、“成才梦”；为地震灾区捐出的每一分钱，圆同胞的“安家梦”……

当我越来越小，如同由水蒸气凝结成了水滴，坠入龙信集团这片汪洋，感觉到自己虽然渺小但是沉甸甸的有力身体，翻滚涌进，融汇在集体的大流里，感恩“百年龙信梦”中，也有我，这小小的一支支流。



三分公司 陆颖娟

## 论龙信集团的关系营销策略

一个企业的成败在很大程度上取决于自身的营销策略，它能使企业达成其成长的目标，如果一个企业制定的营销策略符合自身发展的需要，又能适应外部环境的变化，则将会给企业带来巨大的利润。面对日益残酷的竞争挑战，我们集团公司应该逐步认识到营销策略的重要性。

龙信建设集团有限公司为房屋建筑工程施工总承包特级资质企业，拥有对外签约权。公司下设16个控股子公司，拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院。公司业务涉及：总承包施工、房产开发、工业化生产和金融投资。公司先后创“鲁班奖”8项，国家优质工程4项，全国用户满意住宅工程5项，白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省（市）级优质工程200多项，企业荣获全国集体建筑企业全面质量管理优秀企业（金屋奖），江苏省“银屋奖”，上海市白玉兰奖工程优秀单位，全国优秀施工企业，中国建筑工程总承包60强，公司连续多年名列江苏省建筑业综合实力前10强，进沪施工企业前30强。公司虽然经过自身的努力，在同行业中取得了一定的成绩，但对于未来，市场环境和消费者行为的不断改变，将会迎来更多的挑战，制定及完善适合本公司的营销策略迫在眉睫。

因为建筑产品主要根据业主和顾客的功能要求进行设计和建造，属于定制

服务，建筑企业无法自行研发制造；建筑产品的交易由生产者与顾客直接进行，不存在分销和流通环节；建筑产品主要采用竞标报价方式确定承包价格，建筑企业无法自行定价；建筑市场的需求缺乏弹性，对促销和广告不敏感。所以，传统市场营销4P组合理论对建筑行业缺乏适用性，然而关系营销从根本上改变了传统营销将交易视作营销活动的关键，是这种狭隘认识的终结，面对日益残酷的竞争挑战，许多建筑公司逐步认识到关系营销的重要性，我们公司同样也应该注重关系营销这一块。

一、建筑公司关系营销的本质

所谓关系营销，是把营销活动看成企业与顾客、供应商、竞争者、内部员工、政府机构和社会组织发生互动的过程，旨在通过与之建立、发展、保持长期良好的关系，实现利润目标。企业置身于社会大环境之中，其营销活动的核心是正确处理与消费者、竞争者、供应商、分包商、金融机构、政府机构、社区以及公众之间的关系。关系营销的目的在于针对客户目前与未来的需要，进行持续性地交流，让客户永远成为企业的客户、朋友与合作伙伴。关系营销以沟通为基础，通过持续有效的沟通建立信任关系，追求共赢与互利。建筑公司关系营销的对象主要包括：

1. 业主。业主是建筑企业的主要客户，客户营销的目的不仅是与其签订承包合同，更重要的是通过关系营销，

为业主提供超附加值的服务，与其建立信任关系，并使之成为企业的忠诚客户。

2. 员工。员工不仅是企业的人力资源，更是为企业创造价值的最关键、最活跃因素。没有满意的员工，就不会有满意的顾客。员工营销就是通过工资待遇、分配制度、升迁机会、工作环境、企业氛围、内部沟通等环节的精心设计，提高员工满意度，激发员工的工作热情、发挥员工的积极性和创造性。

3. 协作者。包括咨询公司、监理单位等。通过正式的业务交往和非正式的关系沟通，增进了解，建立信任，实现互惠互利的协作目的，建立长期合作的伙伴关系。

4. 分包与供应商。通过市场竞争选择分包与供应商，可以合理配置资源，分散企业经营风险，降低企业成本。对分包商和供应商营销的原则是利益同享、风险共担、诚意合作、共同发展，而不应该为了暂时利益损害长期建立的互惠互利的合作关系，因为分包与供应商的经常变动会导致交易成本的增加，而长期合作伙伴会因为彼此信任、配合默契导致成本和风险的降低。

5. 竞争对手。竞争对于营销的目的是由恶性竞争走向联合与合作，通过联合投资、联合投标、联合承包和互相持股，以资金合作、技术合作、市场合作、股份合作等方式实现优势互补、共同发展，实现共赢。

6. 金融与政府机构。金融机构营销的目的是建立信任关系、拓宽融资渠道，争取资金支持，政府营销的目的是在项目开发、工程投标、以及项目实施过程中取得政府部门的支持和协助，为市场营销活动和项目实施创造良好的外部环境和社会环境。

二、龙信集团关系营销的实践途径

龙信集团目前以打造“研发、设计、施工、服务”一体化的生产经营能力，实现“一站式”服务的商业模式而不懈努力，力求从知名的“建筑承包商”转变为卓越的“建筑服务商”。联系公司的现状及未来的发展趋势，公司的关系营销途径可分解为客户关系管理、重视公共关系和以服务建立关系三方面，其中客户关系管理是基础，重视公共关系是手段，以服务建立关系是核心。

#### (一) 客户关系管理

目前公司项目实施阶段的客户关系由项目部管理，而项目部会随着项目的完成解散，公司的客户关系极易中断和流失。通过营销人员建立的关系一般以个人关系为主，容易随着营销人员的调动而变化而消失，具有很大的流动性，人员调动比较频繁，所以公司应该设法加强客户关系管理，建立客户关系管理系统，将大量的个人关系升华到企业的关系资源。

一方面，我们公司应建立客户关系管理机构，设立有信誉的业主、供应商、分包商以及监理公司、中介咨询机构的客户档案，由专门机构负责对其信息进行跟踪收集，并通过满意度调查、邀请参观、定期拜访、举行活动等方式进行沟通和互动，与其建立持久的信任关系。另一方面，公司应尽量保持营销人员和项目部的稳定性，例如，在市场份额较大的地区设立机构精简的区域分

公司，项目部尽量实行区域化流动，人员尽量保持动态稳定。

#### (二) 重视公共关系

公共关系是通过有计划地、持续地努力，建立并维持组织与公众之间相互理解的行为过程，目的是与这些公众之间建立互相信任的关系。我们集团公司可通过公司重大事项新闻发布、企业业绩媒介宣传、政府关系协调、大型活动策划等公关活动树立自己的品牌和社会形象，提高企业的知名度和美誉度。同时通过公关策划，配合企业的市场营销活动，向业主等营销对象施加公众影响，取得良好的公关效果和营销成果。

#### (三) 以服务建立关系

建筑产品是在业主、设计单位、监理单位、政府监督部门等各方主体的参与下共同完成的，在招投标阶段、建造以及使用过程中，各方都会从各自的角度出发，提出许多要求、建议和意见，我们公司应该将他们当顾客看待，树立“以客为尊”的服务理念和服务意识，热情接待、主动沟通、积极回应。

另外我们公司可以通过在投标、建造以及使用阶段对业主和用户细致、周到的服务，并进行顾客满意度的追踪和调查，主动进行质量回访等方法，建立、拓展、保持和强化与顾客的关系。通过“精确化服务”，把顾客的事看作自己的事，精确地了解和设法满足顾客希望的产品和服务，将服务理念融于关系营销当中。

#### 三、结语

公司通过有效地实施关系营销，定能够扩大营销业绩，提高市场占有率，同时进一步提高企业形象，创立品牌，从而获得建筑市场的长期竞争优势，而关系营销也必然会成为龙信集团新的经营战略和营销武器。



## 梦想也是一件幸福的事情

一分公司 张尧

2012年的一、二月间，这是一个平平常常的日子，我骑着朋友黄色的电瓶车，深深地埋在温暖的围巾、手套里，一摇一晃的向南前行着，细蒙蒙的雨丝夹着一星半点的雪花，正纷纷淋淋地向大地飘洒着，伴随着车流和还有这行人不经意间溜出来的点点热气，时而向左时而向右，往往还没等落地，就已经消失得无影无踪了。虽然时令还在严冬，可这半南不北的小城，可不会像北方这么随意地白雪皑皑起来，不过路边杂草上的存留，适时地提醒你，小海门还停留在严寒而潮湿的冬天里。绕过转盘，尾随着汽车渐渐靠到道路的右侧，伸一伸脖子，往前一探，还算宏伟的大楼就在眼前，这是我第一年春节在大楼里工作，又一天的工作就要开始……

大楼里的生活一向没有什么熙熙攘攘，外加上在这样雨雪交加的日子里，若没有什么紧要事，同事们估计除了吃饭，谁也不愿离开温暖的办公室半步。停车，上锁，转身，步行，东边的太阳送来的只有西边道路的背阴，前些天残留的积雪和冰溜子正在雨点的敲击下融化，或许是我有些早，空荡荡的一段，风格外显得寒冷，低头迈步，反而觉得雨水顺着耳廓隐约流淌着，可一抬头，更是丝毫不觉着暖和了。

听见车声一回头，朋友也到了，围巾都护着到了脑门，俩胳膊上各挽一大袋东西，听着他有气无力地呼唤，我赶紧帮忙。原以为这样的日子里，这么早办公室肯定完全丧失了生气，可电梯一开，直对着大门的楼道里，此刻却自有一番热闹景象，甚至比平时添了许多嘈杂，这正是为年终的会议准备呢！赶紧解下围巾、手套，干起活来毫不含糊，你来我往、嬉笑怒骂，甚至是领导气急败坏的神情，都在这里变得有一点可爱了，我们这一伙的男女老幼，冬日里这样忙活的感觉，恰是我一直想要的

温情……

那时候，我来公司半年不到，工作的温情是我向往的一切，一个懵懂的孩子，在你依我依的同事情谊里生活，便是十足的温暖，却不知这正是龙信“家文化”的贯穿。两年多来的每天中午，从左右错落的办公室里，叫嚷嚷地就窜出来几个好友，踏过楼梯，一路说说笑笑便向七楼蜂涌而去，小小一个房间，霎时就被热闹的气氛点燃了，而后一阵放餐盆的叮叮咚咚，三三两两踱出大门，不多时便纷纷消失或聚集在各个办公室里喜笑颜开了。龙信的工作是一件幸福的事情，对于这样的生活我又充满了梦想，充满了渴望。

春天之所以灿烂，那是因为有万紫千红；晴朗的夜空之所以绚丽，那因为有无数颗闪亮的星星；一个企业之所以强盛，那是因为有无数个敢于做梦、不懈追梦，努力圆梦的员工。龙信梦，就是每个龙信人的梦……

梦过去。当我看着项目喧闹的工地，我常常会猛然收住眼神，思绪回到了遥远的当初，我看见穷沟恶水、荒山秃岭之间，光着脊梁的父辈们在挥着汗水挖土建楼，我没有继承父辈的职业，却生活在父辈生活过的味道里，我永生崇敬他们伟大的精神，没有这种精神，就不会有龙信五十多年的一切，龙信永远也不丧失一个普通劳动者的感觉。梦改变。生活中真正的勇士向来是默默无闻的，喧哗不止的永远是自视清高的一群，我们在欢笑之余不断审视自己的不足。改变源于对现状的不满，始于对更高目标的追求，而对于立志做全装修领域龙头的我们，肯定会从经营上长于传统领域，补于开拓新市；从管理上不断采取多渠道、多形式鼓励施工管理干部职工学技术、学文化，适应建设发展速度和市场对企业管理标准化、规范化的要求；更要在项目生产的各个环节严格

把关，形成有效的管理机制，坚持“按程序办事、按规范操作、按标准验收”。

梦发展。我们其实还很小，当然，也正因为小，所以我们还有潜力和发展余地。过去的经济高速发展推动了我们建筑业迎来发展高潮，我们50年从无到有；而如今加速的城市化进程带来了城镇及其基础建设的巨大需求量，国内外市场的一体化，为我们开拓国际承包市场提供了更多的机遇，建筑市场的环境也逐步好转，朝着不断健全、不断完善、进一步规范的方向走，我们可以梦想我们后50年的发展，从小到大。

梦永恒。品牌是屹立不倒的旗帜，文化是凝聚人心的基石。百年龙信，依靠“家文化”中的远景、价值与管理来联系企业、员工，它的强弱直接关系到企业的生存、发展、壮大，是企业做大做强的本钱。而“家”联系社会，是企业积极主动承担社会的责任，企业发展更会得到社会的有力支持。从里到外的凝聚，是磐石，更是永恒。

每个人都有一个梦想

在人生道路上坚强

就算受伤 就算跌倒

也要拼了命的闯一闯

许下的愿望让它成长

在同一天空下奔跑

哪怕沮丧 微不足道

勇敢去追就不怕受伤

你和我的梦在蔚蓝天空

你和我的心在城市夜空

左手的梦想 右手的愿望

时间美好 岁月不饶 指尖希望

其实，幸福是一种纯精神的东西，

但只有实践才能体会，梦想也是一件用来实践的东西，所以，梦想也是一件幸福的事情……





## 态度决定一切

——《名家大讲堂》观后感

三分公司 顾海丹

最近，公司组织观看了李强老师的培训讲座，使我感触很深。李强老师用幽默和精辟的语言使我真正领悟到员工十大精神的真正含义。“在职场中每一名员工都应该具备一种精神，精神是一种信仰与力量，这种精神与力量会催人奋进助人成长，直至造就职场核心竞争力。”在我看来不仅仅是员工精神，而是每一个乐观、健康、积极向上的人应该具备的一种精神。

李强老师讲到，在处理事情前，要先处理好心情，只有拥有一个积极乐观的工作态度，什么事情都可以迎刃而解。在工作面前，态度决定一切。不同的态度，成就不同的人生，有什么样的态度就会产生什么样的行为，如同那三个修金字塔的工匠，三个人拿一样的薪水，做一样的工作，为什么前两个人唉声叹气，抱怨连天，而后一个却哼着小调，悠闲自得？就是因为他们对这份工作的理解和态度不同。往往能听到这样那样的抱怨，抱怨者总是把失败的原因归结到客观条件和公司、领导身上。他们往往抱怨自己成功的机会少，怀才不遇，一味地怨天尤人，满腹牢骚，却很少有人在自己的身上寻找原因。这样只会让自己背离轻松和快乐，背离了机遇和成功。

在实际的生活当中，我们常听到这样的抱怨：“工作很累，钱挣得很



少”，“做同样的工作，为什么他挣的比我多呢？”，“领导为什么只重视他，委以他重任呢？”诚然，这样的情况实际中确实存在。带着情绪工作，肯定不会有出色的表现。试想，左手边站着一个人态度积极向上，右手边站着一个灰心丧气、凡事都摇头的员工，领导会做出什么样的选择呢？

态度决定一切，更重要的体现在如何面对困难和挫折。每个人每个企业都会有面对逆境和困难的时候，人际交往、患病丧亲、希望梦想破灭等等，有的是因为客观，有的纯属人为，其带来的结果都是一样的。因此，记住这句话，“态度决定一切”，有了好的态度，才能有好的结果，这样我们才能以全新的精神面貌投入到新的工作当中去。

工作和生活需要热情和行动，需要努力，需要一种积极主动、自动自发的精神，这就要求我们以积极的态度对待工作对待他人对待生活。有积极的态度才能够担负起责任，才能够团结，才能够开拓创新，才能够应对各种复杂的问题。

态度决定选择，态度决定思路，态度决定一切。让我们从现在开始，以积极的态度来勇于超越自我，不断完善自我，丰富我们的人生吧！

## 希望从梦开始的地方



一分公司 潘丽

有梦的地方就有心燃烧希望，每个人都有梦想，周星驰电影中有句经典语句：人没有梦想跟咸鱼有什么区别。有的人认为拥有无限的财富是毕生的追求，有的人认为无上的权力是终生所愿。但是，不是所有人都能承受大起大落的浮沉。

龙信犹如一个大家庭，它承载着所有龙信人的梦想。公司始建于1958年，1996年进行改制试点，2003年11月彻底改制为有限责任公司。在那个年代改制意味着许多未知数。企业的领导者认清社会发展形势，选择正确的发展方向。始终坚持“诚信为本、质量兴业”的发展方针，使企业大步向前走向康庄大道。

有梦想，还要有实干精神，脚踏实地的走好每一步，这样才会离梦想越来越近。梦想是美好的，实行梦想的道路是荆棘丛生的。如果你每天只会高谈阔论，不为自己的梦想努力的话，你只能成为一个空想家。龙信也是在梦想的道路不断努力前行，才有了现在的成就，我们先后创“鲁班奖”8项，国家优质工程4项，全国住户满意住宅工程5项，白玉兰、扬子杯、长城杯、泰山杯等省（市）级优质工程200多项，企业荣获全国集体建筑企业全面质量管理优秀企业（金屋奖），江苏省“银屋

奖”，上海市白玉兰奖工程优秀单位，全国优秀施工企业，中国建筑竞争力百强企业等。这无数的奖项和荣誉，离不开企业领导者对正确方向的把握，和几代龙信人不懈的努力。

聚光灯下的美丽，需要演出者台下无数的付出。只安于现状也就意味着倒退。近年来公司注重科技创新和转型升级，不想当将军的士兵不是好士兵，安于现状墨守成规最终只会淹没在时代的洪流之中。公司先后成立了省级技术研发中心、国家级住宅性能认定基地、国家住宅产业化基地，先后主编、参与编制行业标准7项、国家标准2项。完成国家级工法9项、省级工法29项、发明专利9项，使用新型专利21项。

作为一个龙信人，企业的强大和繁荣是我们每个人的梦想。企业犹如一艘巨轮，它能在惊涛骇浪中乘风破浪，我们才能到达梦想的彼岸。古人言：不积跬步，无以至千里。但凡大的成就，都是从小的努力开始的。作为龙信人我们应该从本职工作做起，而非做东郭先生滥竽充数。“千里江堤，毁于蚁穴”，不要为了一点小利而有损企业的整体利益。也许你会以为这些蝇头小利损失对一个庞大如象的企业不算什么，但是如果大多数人都这么想，这个杀伤力也是惊人的巨大。

一个没有责任心和使命感的人，就算拥有丰富的学识和能力，利益的中心永远会是自己。要做好事，先要学会做人。人生的方向很重要，否则你只会南辕北辙，与梦想渐行渐远。犹如英文字母里面的B，如果你一直向南走，那么你将最终成为一个SB，如果一直向北走那么你将成为一个NB。所以人生不在于你此刻处于何种状态，而在于你今后的人生道路将如何选择方向。一个企业也是如此，当前公司确立在民用建筑行业做专，住宅建筑领域做精，全装修总承包领域全国领先的发展战略。以打造“研发、设计、施工、服务”一体化的生产经营能力，实现“一站式”服务的商业模式而不懈努力，企业也从事多元化经营，从单一的建筑施工行业，触角延伸至金融行业，成立了小额贷款公司。这都是一种创新，一种改变，是一种摸着石头过河的精神。

“孜孜以求，构筑永恒”。全体龙信员工将秉承“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的经营理念，携手创建龙信的另一个高峰，我们每个龙信人都抱有如此坚定的梦想。



## 致美丽的建筑人

三分公司 陈熠

曾经建筑行业对我来说是完全陌生的，也许是缘分，让刚毕业的我进入了这个行业，了解这个行业，回首进入龙信这个大家庭已有2年多的时间，虽然对于老员工来说，我可能还是一个新人，但对于我来说2年的时间是个成长期，让我逐渐更加深入地了解了公司，让我在每天的工作中更加融入这个大家庭。

2年的工作中，我接触了一群没有接触过的人，他们质朴善良，一栋栋高楼、一座座大桥在他们的手里展现光芒，那是血汗与智慧的凝聚。曾经站在宏伟的建筑



面前，我赞叹它的气势磅礴，赞叹设计师的匠心独运，却忽略了那些让想法变为现实，赋予建筑以生命的他们，他们是工作在一线的建筑人。在办公室工作

的时候，接触到他们的机会很少，只有到过年时，才看见他们带着一年的疲惫与辛劳回来与家人团聚。但当我走入施工现场，看到一个个忙碌工作的身影时，带给我的是无比的震撼与感动。施工现场的他们乘着一丝不苟的敬业精神，挥汗如雨的干劲，伴随着机器的轰鸣声，戴着沾满粉尘的安全帽穿梭在施工现场。风雨里，当别人躲风避雨时，他们选择穿上雨衣，奋战在施工第一线，雨水与汗水打湿了工作服，他们却只是埋头干着；烈



日下，当别人躲在空调间里吹着空调，喝着冰水时，他们辛勤的汗水顺着脸颊流下，却只是挥挥衣袖轻轻地擦去，然后继续添砖加瓦。冬日里，当别人裹着厚厚的羽绒服站在温暖的阳光下取暖时，他们只是擦了擦冻红的鼻子，喝了杯热水，戴好安全帽走入如火如荼的施工现场。

建筑人一年四季奔波在建筑工地上，为城市建设点缀着靓丽动人的风景，却总是忽略自己，默默的奉献。他们在这个平凡的岗位上，肩负着自己的使命，他们愿化为平凡的沙石，不起眼的泥浆，紧紧地凝固在墙壁上；他们愿化为普通的钢筋，坚硬的钢梁，牢牢地镶嵌在高楼中。他们不断的奔波着，一个工程结束，收起行囊，毅然踏上新的征程，用自己的双手开拓幸福生活。

不久前的江苏技能状元大赛海门赛区的选拔赛上，他们熟练地操作着机器，满面尘埃的脸只露出一双明亮的眼，在比赛场地忙忙碌碌，敬意油然而生，颁奖仪式上，当他们布满老茧的手捧着证书时，不禁为他们鼓掌。他们或许平凡，但他们靠着双手创造着建筑的奇迹，而我们在为他们骄傲的同时更应该给予他们肯定。

从他们的身上我看到了坚忍不拔，那是不抛弃、不放弃的人生态度，将青春和汗水，义无反顾地灌溉在人生的宏伟蓝图中。公司的发展壮大为我们的成长提供了一个良好的外部条件，而现在我们应该以建筑人为榜样，勇敢地追寻梦想，即使要经历百般磨难，也要无畏向前。





## 母子公司品牌文化如何融合

龙信建设集团有限公司 陈祖新

**摘要：**坚持母子公司品牌建设的统一，但并不是同一，子公司品牌建设仍然要提倡多元化。只要处理好共性与个性的关系，母子公司的品牌体系与品牌文化就不会冲突。

面对相对严峻的经济大环境，施工企业面临发展转型的迫切形势和艰巨任务。而企业品牌建设一直是管理领域乃至经济领域的一个重要课题，品牌建设作为企业参与市场竞争的一种手段已经越来越受重视。良好的品牌运作成就了一些国内知名企业，建筑市场的不断发展促使施工企业逐渐进入品牌竞争时代。一方面，品牌展示了企业的综合形象，具有不可估量的市场价值，品牌建设始终贯穿企业发展之中；另一方面，品牌又是一个施工企业综合素质的标识，品牌往往成为其在大众市场乃至行业内的口碑、品质的代名词，品牌已成为施工企业生存与发展的重要支柱，成为施工企业参与国内外竞争的利器，品牌必然是未来施工企业核心竞争力的重要组成部分。施工企业如何谋求以品牌建设为中心的差异化优势，通过品牌的力量赢得更多的市场，已成为当务之急。对建筑施工企业集团而言，母公司与子公司的品牌体系与品牌文化难以融合，集团统一品牌建设难度大的问题非常突出。

### 施工企业集团品牌建设的难点

**产品的特性及区域的限制。**施工企业集团的子公司不同于生产企业的分厂生

产的是同样产品，即使在巨大而分散的市场上，也能够以统一的产品树立起品牌影响力，继而建立品牌体系。施工企业集团的子公司多是独立地进行不同的建筑物的建造，同时子公司和项目部分布地域广，遍布全国甚至国外，项目点多可达几百，涉及的专业类别也多。由于生产产品的特殊性，子公司间就很难形成统一的品牌体系与品牌文化。

**母公司与子公司的关系。**施工企业集团的母公司与子公司关系上远比其他行业来的复杂，有的子公司是属地化施工，有独立各据一方打造品牌的历史，有的子公司是整合而来，原来有自己的品牌系统等情况，只是随着管理深化，企业集团开始实行统一品牌识别系统，进行统一品牌策划，而母子公司并没有建立起有效的沟通机制，对于集团品牌建设尚未达成共识，往往出现集团母公司一味抓建设，但子公司主动性不够，执行不得力的情况。

**多元化经营带来的难题。**随着竞争的加剧，出于分散经营风险、加强资源整合、产生协同效应、提升盈利能力等方面的考虑，不少施工企业不同程度地实施了多元化发展战略，逐渐放弃了单一施工的发展模式，向投资、设计、运营等产业链上下游延伸，或进军建材、钢构等同行业市场，甚至跨界影视、酒店等不相关的产业领域，虽然这为企业

拓宽了业务领域、带来一定的利好，但随之对集团品牌建设带来的影响也是不容小觑的。多元化导致企业很难在特定的领域建立领先的品牌，同时不同产业环节、或者不同产业领域的母子公司如何进行品牌体系和品牌文化的融合也成为一大难点。

### 施工企业集团如何进行品牌建设

以龙信建设集团有限公司为例，作为一家拥有对外签约权的房屋建筑工程施工总承包特级资质企业，公司下设12个控股子公司，拥有一个工程类甲级设计院和一个建筑智能化系统集成专项工程甲级设计院，公司业务涉及设计研发、房产开发、总承包施工、工业化生产四大产业板块。面对施工企业集团品牌建设母子公司品牌体系和文化融合的难度，龙信集团也做出了探索和努力，坚持“由点及面、由表及里、由一及多”的集团品牌建设体系。

**由点及面。**根据集团自身条件和市场环境不断变化，龙信集团也开始实施多元化战略，在土建总承包之外，向上下游产业延伸拓展到工业化生产、设计研发、房地产开发、设备租赁、集中采购和科技研发等业务，打造集“研发、设计、施工、服务”为一体的经营模式。龙信逐步从“建筑承包商”转变为“建筑服务商”，为

业主提供优质的建筑产品和物业管理等相关服务，持续创造价值。

**围绕一个基本点，拓展品牌体系，提升品牌影响。**为了规避不当多元化反损传统品牌价值的风险，龙信在拓展新业务的过程中，始终坚持相关多元化战略，坚持一个“基本点”，即坚持建筑主业不动摇，以工业及民用建筑总承包施工为主要业务领域，并在产业链上下游开展业务、发展子公司，确保子公司品牌与母公司有着紧密联系，一方面由点及面地拓展业务体系，另一方面由点及面地拓展品牌体系，扩大品牌覆盖面，提升品牌影响力。

正是由这个“基本点”确立了龙信品牌的核心，确定了品牌建设的方向，使母子公司在品牌发展的步调上保持一致，有利于集团品牌建设的统一。明确产品定位，以高端、精品工程为主导方向，子公司上海运杰投资、江苏运杰置业，强化建筑施工与房地产开发“双品牌”效应，通过子公司龙信物业服务公司，推广龙信精品形象；通过母公司技术研发中心和子公司上海科信建筑智能化工程有限公司，实现技术突破，在住宅产业化、全装修总承包管理、绿色低碳环保领域确立领跑地位，参与行业标准制定，引领国内技术及标准发展方向，树立行业内精英形象及品牌形象；维护和发展集团现有长期战略合作伙伴关系，扩大品牌知名度和美誉度，并通过子公司在不同业务领域培养新的长期战略合作伙伴。围绕一个“基本点”，使得母子公司在发展的过程中，品牌体系和品牌文化自成一统并逐步发展。

**从点到线再到面，建立品牌建设维护体系。**多元化发展，意味着企业规模扩大，经营地域分散，机构膨胀，管理幅度和管理层次增加，也意味着，在由点及面的业务拓展和品牌建设需要一根连接线贯穿其中，建立维护体系，解决集团公司支配能力下降，信息处理失控的问题，缓解子公司执行不得力、落实不到位的难点。

龙信集团强化工作流程与管理环节

的信息化建设在品牌建设中的作用，为使现代计算机科学技术在精细化管理中充分发挥作用，龙信与高科技企业新中大公司合作，依据龙信的经营、管理、施工等实际，研发了高效率的龙信新中大综合力、公系统和内部的梦龙网站，从而实现了管理的科学化、高效化、精细化。通过龙信集团内管理信息化系统，母子公司间增加了沟通渠道、反馈通道、打破地域的限制、大大缩减管理层次，提高管理效率，使品牌建设中的执行和落实情况得到及时反馈，维护和促进母子公司品牌体系和品牌文化的融合。

**由表及里。**要实现集团品牌建设“由表及里”，所谓“表”是指，统一集团品牌形象，完善企业CI形象设计，加强企业品牌宣传，来达到母子公司在表层次的品牌形象统一。所谓“里”是指用企业文化来支撑品牌，通过企业文化的内化，实现母子公司深层次的内涵的统一。

### 抓执行，落实品牌建设形象统一。

在品牌识别上，集团公司完善企业CI形象设计，注册“龙信”商标，龙信各子公司认真推行贯彻集团“龙信”品牌的统一标识，覆盖到基层工地现场，并在市场上被广泛充分识别。集团母子公司加强品牌意识，通过使用统一的集团品牌参与国内市场与国际市场竞争，在相关新闻报道、学术专著中使用集团品牌名称和标识，申请市级、省级知名商标等认证，从而分享集团品牌的利益，从统一品牌经营中得到了好处，使母子公司在利益导向下品牌建设趋于统一。

### 练内功，奠定品牌建设思想基础。

从某种程度上讲，企业文化构筑着品牌基因，是品牌的灵魂，是企业发展的生命线，离开了企业文化这块沃土，企业品牌只能是无源之水，无本之木。所以，要坚持在母子公司宣贯企业文化，即在龙信集团精益求精，追求卓越的生产、经营实践中提炼出的“孜孜以求，

构筑永恒”的企业精神；“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的企业理念；“做精、做强、做大、做久，打造百年龙信”的企业目标；“成为卓越的建筑服务商”的企业使命，奠定建立统一品牌体系和品牌文化的思想基础。

**由一及多。**龙信坚持母子公司品牌建设要统一，但并不是同一，子公司品牌建设仍然要提倡多元化，两者并不冲突，只要处理好共性和个性的关系。母子公司品牌建设融合，也是母子公司品牌文化在一定时期内沟通的过程。龙信坚持处理好共性和个性的关系，既不照搬某一优秀子公司品牌文化替代母公司品牌文化，也不是用几个子公司品牌文化的内容简单相加形成所谓的母公司品牌文化，或是母子公司之间品牌文化的叠加和重合。而是充分发挥子公司品牌文化的资源优势，汲取子公司品牌文化的先进内涵和有特色的内容。利用好母公司和子公司都需要的养分，抛弃落后的内容。继承与创新相结合，在吸收中创新，在创新中吸收，集合各子公司在内的竞争能力与实力，努力形成集团品牌的综合力，形成竞争对手难以模仿和超越的综合性品牌决定性优势。

此文刊登于《施工企业管理》、《新鲁班》

## 装配式建筑在龙信的运用

从发达国家的发展经验上看，当人均GDP达到5000美元以上，建筑工业化就会成为改变传统建筑生产方式、促进建筑业发展的主要途径。欧美日等发达国家已经开展建筑工业化较长时间，并以工业化技术为先导，采用先进、适用的技术和装备，培育出一大批国际领先的大企业、大集团，这些企业占据了国际高端建筑市场的份额。龙信加快推进新型建筑工业化，既是转变建筑业生产方式的需要，也是跻身一流建筑业企业的机遇。公司只有通过工业化的研发实践，才能提高科技水平和管理水平，才能整合并做强产业链，才能适应国际建筑市场的竞争规则，才能跻身国际一流建筑企业的行列。

龙信在建筑工业化方面将自己定位为成为建筑工业化的整体服务商，建立自己的龙信发展模式。龙信从1997年开始住宅精装修的尝试，并于2002年逐步提升到住宅全装修；从2008年开始进行模块化拼装式全装修的研发，经过近5年的实验验证，目前已近进入推广应用阶段。公司将加强对轻钢轻混多层住宅、预制装配式钢筋混凝土结构住宅的研发并将其尽早推广进行实践中，通过与相关高校、企业的紧密合作，目前已取得很大进展。



住宅产业化发展规划

### 装配式建筑运用情况

公司目前在小高层及高层建筑中采用的是预制装配整体式钢筋混凝土结构技术，其中在公共建筑中采用预制装配整体式钢筋混凝土框架结构体系，在住宅中采用的是预制装配整体式钢筋混凝土剪力墙结构体系。集团公司从2010年初开始在沈阳与日本鹿岛建设株式会社、沈阳兆寰现代产业园有限公司一起进行预制装配整体式混凝土结构住宅的研究开发与应用；目前公司在沈阳与日本鹿岛、沈阳兆寰等合作进行沈阳市公安局十二运安保指挥中心大楼预制装配式项目已经交付，沈阳南科创投大厦项目正在建设中。



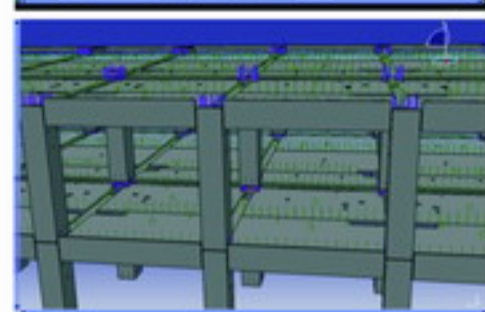
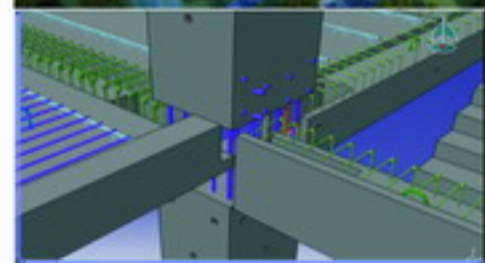
沈阳十二运安保指挥中心大厦



龙信建设公司江苏建筑产业化有限公司 黄新

### 沈阳南科创投大厦

今年在我们的龙馨家园小区中开始建设预制装配式的老年公寓及三期住宅，明年将开始建设预制装配式的汇智园保障房及龙信国际广场，同时还将建一座预制装配式的龙信酒店，3年内龙信自己开发建设的装配式建筑将达到50万平米。



引入BIM技术进行可视化设计



混凝土预制构件生产厂



预制构件现场吊装



鹿岛PCo技术认定证书



龙信与鹿岛技术合作签约仪式



龙信与鹿岛双方高层洽谈

为了更好地推进装配式建筑，龙信建设集团有限公司设立了全资的龙信集团江苏建筑产业化有限公司专门实施装配式建筑。公司位于江苏海门港工业区锦江路88号，占地200亩（其中一期占地100亩），总投资10亿元（其中一期投资4亿元）。同时集团将国家住宅产业化基地、省级技术中心、部住宅性能研发基地等相关资源并入产业化公司。产业公司业务涉及：技术研发、PC设计与咨询、预制构件生产、现代化钢筋集中加工配送、建筑职业技能培训五个板块。

工厂将生产用来建造装配式结构建筑中的预制梁、柱、外墙板、叠合楼板、阳台、楼梯等构件。一期工程已经开工建设，一期工厂达产后将具备年产10万立方米混凝土预制构件的能力（满足年30万平米建筑面积的规模需要）。二期厂房视市场情况初步拟定在2015年下半年开始建设，将同时建设3000吨级泊位码头一座，一二期全部达产后将达到年产能30万立方米混凝土预制构件（满足年100万平米建筑面积的规模需要），预计二期将在2016年10月可以试生产。



龙信建筑产业化公司平面效果图



省级技术中心



国家住宅产业化基地

龙信将以研发设计为龙头，迅速建立并形成在国内有一定影响和规模，集研发设计、生产制造、安装施工、整体服务于一体的新型住宅产业化基地，以此示范、带动住宅产业现代化的发展。

利用龙信全装修一体化的优势及整合装修上下游资源的优势，结合CSI装配式装修体系，形成具有龙信特色的全装修一体化PC体系，从而形成设计标准化、装修一体化、部品工厂化的整个建筑产业化的产业链，达到领先于国内其他PC企业水平的目标，在将来国内PC领域中具备竞争优势。

随着社会的发展，建筑市场的竞争将愈发激烈，传统建筑业在今后的市场竞争中劣势将越来越突出，龙信的转型升级已经迫在眉睫，在此期间进入预制装配式建筑行业是龙信转型升级的一个重要机会。以老年公寓PC项目为契机，从PC的设计、工厂的建立、构件的制作、现场的吊装全过程涉及，真正进入PC行业，通过对轻钢轻混新型结构体系的研究，从而抢占未来建筑市场的先机，为龙信的完全转型做好准备，实现公司从一个传统劳动密集型建筑承包商到建筑服务商的华丽转身。

此文刊登于《上海建筑业信息》

# 一把金钥匙，开辟新天地

龙信建设公司江苏建筑产业化有限公司 施冬梅

80后是幸福的一代，儿时，积木成为开创孩子大脑思维的首选道具。拼装积木搭建房屋，摆出形形色色的建筑物是我们念念不忘的童年梦。然而，儿时的梦得以奇迹般“复苏”，“搭积木”建房不再是儿时玩物，住宅产业化发展，让我们见证了奇迹的发生“搭积木”式装配式方式成功地运用到房屋建设中。这就是我们龙信建设公司住宅产业化有限公司推行的流水线建房，或将带来一场“住宅产业化”的革命。

没有成袋的泥沙、没有搅拌机轰隆隆刺耳的噪音，一块块已经成型的墙面、浴室、厨房通过巨型平板车从预制工厂运到施工现场，然后按照一定的工艺焊接起来。盖房子就像搭积木一样方便、环保、快捷，这样建造房子是不是很神奇？

“搭积木”式的建房非常节省时间，建房和装修可以合二为一，如同生产线一样快速装好，而且可以减少物料损耗和建筑废料。如果房屋能够全装修交付使用，不但节约了人力、财力，还可在每户装修中平均减少好几吨的建筑垃圾。

但由于“积木房”一下子从理论高阁进入普通百姓的视野，甚至马上就要进入越来越多老百姓的生活。不久的将来，你或许就会买到一套“积木型住宅”。因此，越来越多的人开始关心这种住宅的建造程序、安全系数甚至更多，但是，也有越来越多的人觉得不可思议，一下子无法接受。

据了解，一栋30层精装修住宅从动工到交付仅需9个月，78人即可完成一栋楼房的建设；整个施工过程，不需要搭建任何脚手架，降低安全隐患；施工现场，塔吊将一块块PC预制板吊起，建筑工人进行现场拼装……随着住宅产业化的推进，建筑业迎来了“搭积木”式建



房时代。

所谓住宅产业化，是指用工业化生产的方式来建造住宅，是机械化程度不高和粗放式生产的生产方式升级换代的必然要求，以提高住宅生产的劳动生产率，提高住宅的整体质量，降低成本，降低物耗、能耗。我国自1992年提出住宅产业化以来，经过20年的践行发展，住宅产业化已逐渐走向市场，并在绿色节能建筑方面发挥着举足轻重的作用。与传统的建筑模式相比，“搭积木”装配式住宅建造方式体现了技术的变革与创新，更反映了人居质量的提升和改善。

俗话说，只有想不到，没有做不到。科技的进步，让我们儿时的梦得以成真。在提倡绿色节能、低碳环保建设的今天，“搭积木”装配式建房不仅做

到了房屋整体性能、质量、抗震等级等方面的安全保障，同时也带来了更高效、更节能、更环保、更便捷的建筑效果。

在社会飞速发展，科学技术不断改善发展的今天，当儿时的梦想得以变为现实时，我们理应为感到高兴，我们理应为欢呼。住宅产业化，这是时代发展的产物，当它能够有效推进社会和谐发展时，当它能为节能环保作出贡献时，当它能为我们提供更优质舒服的住房时，难道我们不应该勇敢地接收它吗？让住宅产业化快速发展，顺利地走向市场，减少更多的建筑能耗和建筑垃圾，是每一位公民应尽的责任和义务，因为我们都有一个共同的梦想，我们需要绿色环保的人居环境。

## 一、井冈山党政代表团莅临我集团参观考察

10月13日，井冈山管理局局长、市人民政府市长陈敏率井冈山党政代表团一行9人，专程来我市考察。我市领导姜龙、杨曹明、陆一飞、吴爱军、朱志强热情接待。井冈山党政代表团参观了我市叠石桥家纺市场、海宝工业园、海南社区、张謇纪念馆等，龙信集团作为建筑企业代表成为重点观摩企业。龙信集团总经理唐爱东、监事会主席卞勤华、董事会秘书何晓军等陪同参观。

图：海门市市长杨曹明及井冈山代表团听取唐爱东总经理的介绍

井冈山党政代表团重点参观了集团展厅及研发中心的样板房、构造房，总经理唐爱东就公司的发展历程、经营思路、科技成果及未来发展做相关介绍，代表团对集团的发展理念、营运思路、住宅全装修领域的发展模式以及取得的成绩表示肯定，希望两地增进双方交流与合作，促进经济发展。



01

## 二、龙信集团2014年全国校园招聘计划于2013年9月24日正式启动

本次校园招聘历时近三个月，已在南京、徐州、南通、苏州、淮安等五个城市十五所高校进行巡回招聘，其中包含：东南大学、中国矿业大学、苏州大学、南京航空航天大学、南京师范大学、南京工业大学、南京林业大学、南京理工大学、南京财经大学、南京工程学院、南通大学、徐州建院、淮阴工学院等，向预计300名左右的应届生抛出橄榄枝，施工技术员、电气施工员、给排水施工员、暖通施工员、预算员、会计、文秘等众多岗位虚位以待。一年一度的校园招聘是龙信人才招揽计划中的最重要环节，龙信每年校园招聘的人数占全年招聘总数的三分之一，应届生已经成为龙



02



信稳步快速发展的中坚力量。今年校园招聘以“小龙人计划”为主题，希望在2014届应届生中选择优秀的新生力量，为龙信未来发展注入新鲜的活力。经过层层筛选，迄今为止，已有140名应届毕业生与龙信集团签订就业协议。

### 三、秋季龙信学院交流活动圆满完成

2013年10月12日上午，一分公司王士广、成登健以及滕楠丹等一行人来到江苏建筑职业技术学院，与校企合作办主任许能生、与建筑、环境设计等学院院长针对龙信学院的发展模式以及学生实习、工作等话题做了交流，并为龙信学院学员做了演讲授课。

授课过程中王士广、成登健分别在各自的教室为学生就项目组织设计、施工组织以及项目设计、室内装修深化等做讲解了，尔后，两部分学生又汇总到一起与滕楠丹就大学生招聘、实习就业等话题展开了深入的探讨和互动交流。

会堂上时而被讲师对工作现场的介绍深深吸引鸦雀无声认真听讲，时而被调起神经，争先恐后发言提问，讲师沟通交流，时而被讲师的一句幽默话语逗的哄堂大笑，这样师生彼此探讨不休，讲师们授课知识渊博，学生们回答风趣诙谐，课堂气氛十分活跃，效果显著！

本次龙信学院授课活动圆满完成，不但为学生在夏季实习的基础上更为深刻的了解项目实际工作，也让人才不断融入企业文化，接触更高层次的项目组织管理，更为他们未来步入社会开展工作做了大量的心理铺垫和讲解，让未来更为真实地展现在学生面前！

### 四、苦练内功，大力提高专业技能 ——龙信安装组织员工运用MagiCAD软件平台培训BIM技术



03



04



05

为了进一步提升公司的工程设计能力，提高公司的市场竞争力，公司组织设计人员于10月21号在珠海仁恒滨海中心项目会议室进行MagiCAD软件中机电安装的给排水、电气、暖通等模块应用的培训。参加本次培训的人员有22人，主要是公司工程设计部员工和仁恒滨海中心项目的安装设计人员。

本次培训公司精心筹划已久，依据自身实际和市场需求，在7月就与MagiCAD软件在国内的代理商北京华联数据系统有限公司进行了初步的沟通与洽谈，该软件对BIM技术的运用较为成熟，在国际和国内的行业中都占有较大的市场份额，具有雄厚的技术力量，能很好地满足公司的需求。经过多方比较和交流沟通，公司最终选择与对方合作。

本次培训地点是在珠海仁恒滨海中心项目，该项目亦是公司第一个大型项目，而且处于刚开始的阶段，正是使用BIM技术介入的极佳阶段，也是检验参训人员学习结果的最佳考场。

本次培训为期四天，在培训前，就对培训内容和时间进行了严格的划分，并在每次培训结束后都进行了实际操作和交流答疑，以确保培训效果。整个培训活动受到了参训人员的一致好评，均表示受益匪浅，也会尽快把理论知识转化为实际工作中的助力。

### 五、重阳送暖 敬老情浓

今年10月13日是中国的传统节日重阳节，又称敬老节，全社会都在倡导树立尊老、敬老、爱老、助老的风气。尊老敬老，关怀离退休职工也是龙信集团的传统。在公司党委和工会的号召下，龙信集团积极开展重阳送暖活动，给龙信集团离退休职工送去节日的祝福。

10月8日-9日，集团工会主席、党委副书记卞勤华、人力资源部经理黄丽英冒着细雨挨家挨户走访慰问公司80岁以上离退休员工31家，给他们送去了慰问金、慰问品以及重阳节的祝福，表达了公司对离退休老同志的关爱之情。她们

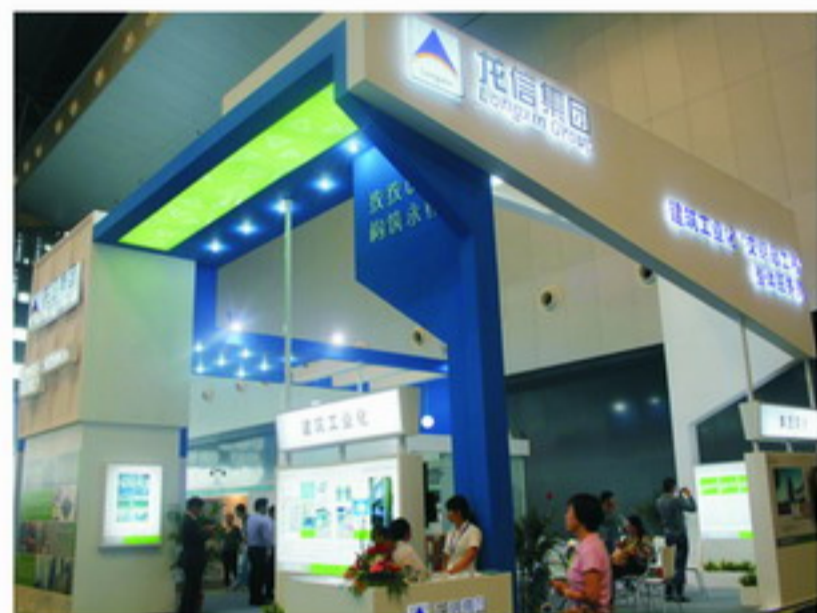
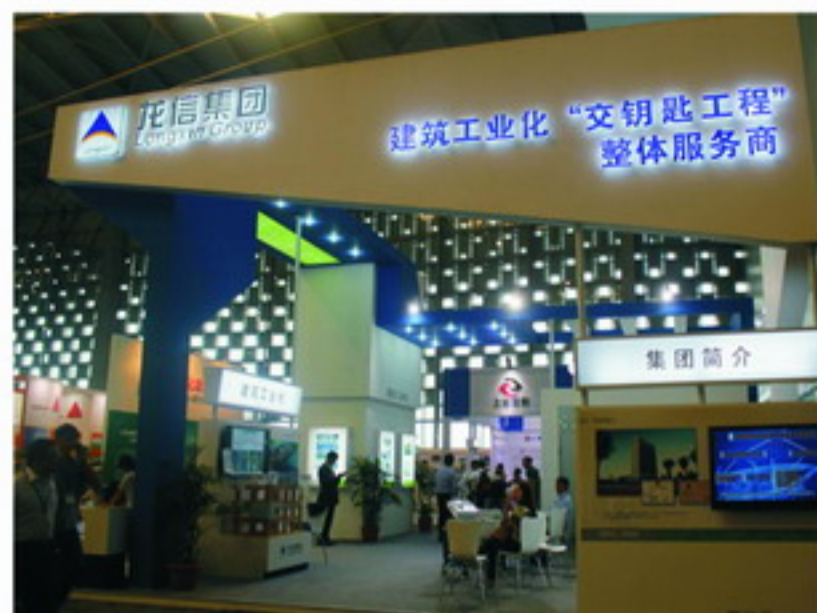
嘘寒问暖，仔细询问老人的身体和生活情况，确保老人的养老生活有所保障。这不仅体现了企业对离退休员工的关怀，弘扬了中华民族尊老敬老的传统美德，使离退休员工们感受到来自企业大家庭的温暖，他们也表示出无比感激心情，而且使企业与老员工之间能够加强沟通，增进了解，凝聚人心。

10月12日，在龙信集团二楼会议室，龙信集团党委书记、董事长陈祖新，党委委员、总经理唐爱东，工会主席、党委副书记卞勤华、董事会秘书何晓军、部分部门经理等与公司老领导欢聚一堂，给他们送予慰问金和节日的祝福，还积极听取老领导们对龙信集团发展的意见和建议，共谋发展大计。

党委书记、董事长陈祖新在讲话中向在过去为企业建设和发展付出辛勤劳动、做出巨大贡献的老领导们表示感谢，并向他们致以重阳节日的祝贺。党委委员、总经理唐爱东向老领导汇报了近期工作以及企业发展现状，并表示过去老领导们为企业发展打下坚实基础，创建了良好的风气，将继续发扬奋斗探索精神，继往开来，做大做强，同时希望老领导对企业建设多提出宝贵意见和建议。

老领导姜玉洪、王步龙、陈布勇、黄成家、朱士康、张锡成等纷纷表示：虽然已从领导岗位退下来，但对企业有着浓厚的感情，时刻关心着企业的发展，对新领导班子做出的决策和采取的措施表示满意。老领导们还就企业的质量安全、人员管理、施工队伍建设及更好发挥广大职工积极性、共谋企业健康发展等方面提出了宝贵意见。

关心退休员工是我集团的传统。龙信集团还积极发展养老产业，在龙馨家园内开发建造老年公寓，陈祖新董事长表示，老年公寓30%将计划用于集团退休员工养老。



06



07

集团领导层表示，将继续尊老敬老、关怀离退休员工的良好传统，在经济和精神上给他们送去温暖，并加强新老员工及领导层的交流，主动积极地听取建议和意见，为企业发展共同努力。

#### 六、龙信集团参加上海、北京展会

应公司积极推进建筑工业化进程、扩大在国内建筑工业化领域知名度与影响力的需要，本公司在10月份连续参加了2013GBC上海国际绿色建筑与节能展览会及第12届北京国际住宅博览会。

2013GBC上海国际绿色建筑与节能展览会于10月9日至11日在上海世博展览馆举办。展会聚集了建筑工业化、绿色建筑的规划、设计、施工、材料、设备等全产业链的国内及海外约200家企业，展商集中展示了新型建筑工业化技术、材料、部品以及在夏热冬冷混合气候带地区的绿色建筑与建筑节能系统解决方案的最新研发成果，以及在新建建筑和既有建筑改造实践中如何应用新材料、新技术。GBC2013是集成建筑工业化与绿色建筑全产业链体系的综合主题专业展览会，是建筑工业化与绿色建筑产业链的各相关方交流平台。

龙信集团展位在1号门入口处的显著位置，展位面积90平米，划分为集团介绍、建筑工业化技术体系、PC工厂预制及安装、代表工程、社区养老共5个板块区域，重点介绍了公司的总体概况、研发实力、技术体系、“交钥匙工程”解决方案、PC工厂规划实施、构件预制、构件吊装、CSI住宅与全装修技术、预制装配式代表项目、全装修代表项目、“候鸟式”社区养老模式等内容。

10月23日到25日，第十二届中国国际住宅产业博览会在北京国家会议中心举行。多个城市（如沈阳、济南、北京、武进）作为国家现代建筑产业试点城市，多个国家住宅产业化基地企业（如远大、北新建材、万华等）在本届展会的显著位置设立了展区，绿色、低碳、节能、环保的装配式建筑技术及绿色建筑技术亮相“住博会”，成为本届展会的亮点。

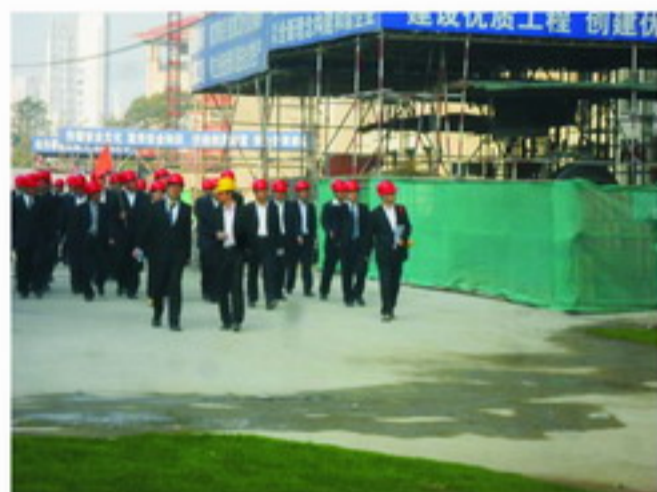
龙信集团展位在E1号门主通道中间的核心位置，展位面积110平米，布局基本与上海展会相似。

据了解，本届住博会以“发展生态住宅，共筑明日之家”为主题，突出国际性、科技性和专业性，重点介绍国内外最新的住宅体系，集中展示省地节能环保和生态型住宅的成套住宅产业化技术。有来自美国、加拿大、瑞典、法国、丹麦、荷兰、德国、韩国等国家的优质建筑企业参与，是我国住宅产业最高规格的国家级盛会。

今年以来，国内住宅产业化形势越来越好，新增加了10多家企业进入住宅产业化领域，上海等地方政府继续出台了更有执行力与促进作用的鼓励政策，年底预制装配式行业标准将正式发布实施。住建部住宅产业化促进中心主任杨榕表示，现代建筑产业发展要具有清晰的战略构想和明确的产业布局，通过科学制定产业政策、采取市场化运作方式、强化市场监管，实现了国内现代建筑产业快速健康发展。希望各地能够进一步提升建筑产业化水平，不断积累经验，为全国现代建筑产业发展做出典范。

#### 七、南通市建筑行业协会四届五次会长办公会议在龙信集团召开

10月29日上午，南通市建筑行业协会四届五次会长办公会议在龙信大厦二楼会议室召开。



09



10



11

南通市城乡建设局、南通市建筑行业协会、南通三市二县四区（海门市、启东市、如皋市、如东县、海安县、通州区、崇川区、港闸区、经济技术开发区）建筑工程管理局、建筑行业协会及15家建筑行业领先单位的企业负责人出席会议。

会议上，海门市建筑工程管理局局长王碧君致辞。龙信集团作为此次会议的协办单位，董事长陈祖新在会上就集团的发展现状做相关介绍，会议还讨论了南通市建筑行业协会换届事宜，商讨评选市外紫琅杯事宜，商讨南通市建筑业竞争力三十强企业、南通市建筑业成长性三十强企业、南通市建筑业优秀企业，南通市建筑业优秀企业家、优秀企业经理评选有关事宜。会议最后听取了2014年工作的建议，出谋划策，共同为新一年的南通建筑行业打下坚实基础。

#### 八、公司顺利通过军工涉密业务安全保密条件备案审查

2013年10月31日，我公司顺利通过军工涉密业务咨询服务单位安全保密条件备案现场审查，标志着我公司在军工涉密业务服务领域取得了新的突破。按照国家相关规定，拟承担军工单位的涉密施工任务，必须取得相应的保密备案资格。

现场审查期间，由江苏省、南通市国防科工办及高校专家组成的评审组，对我公司的保密机构、保密体系、保密制度、涉密人员及相关保密台账等进行详细检查，对涉密重点部位及涉密计算机、涉密办公自动化设备、涉密载体和非涉密计算机、非涉密办公自动化设备等进行严格审查和考核，并对涉密人员进行了现场考核评分。经过测试，所有涉密人员成绩均合格。

评审组专家高度肯定了我公司开展的保密工作。专家一致认为，我公司申请备案理由充



分，符合备案条件，同意报国家国防科工局审核，列入《军工涉密业务咨询服务单位备案名录》，并颁发《军工涉密业务咨询服务安全保密条件合格证书》。

#### 九、中南建设集团董事长一行参观吴江中南世纪城项目部

2013年11月8日上午7时许，中南建设集团公司在董事长陈锦石的带领下先后6批共计350名各区域负责人对我司承建的吴江中南世纪城2.1期北地块66#楼和67#楼进行观摩，参观期间对我司的主体结构、精装修质量以及现场的安全文明施工给予了高度评价。

#### 十、喜讯

2013年度“江苏技能状元大赛”海门赛区选拔赛于11月18日在海门中专举行，我集团紫浪、锦贤、惠鼎一部、江苏装饰公司共派员16人参赛，其中江苏装饰的施小兵获二等奖，惠鼎一部的张学涛获三等奖，紫浪的陶菊生等14人获优秀奖，其中施小兵、陶菊生将代表海门市参加南通赛区“江苏技能状元大赛”选拔赛。同时龙信建设集团公司获得优秀组织奖。

#### 十一、我集团信息传媒工作获双“精品”殊荣

11月12日，全国建筑行业信息传媒工作经验交流会在浙江嘉兴召开，会上宣读《关于公布“鸿翔杯”第三届全国建筑行业信息传媒工作竞赛优胜者名单的决定》。由我集团主办的《龙信》杂志被评为精品期刊，龙信建设集团公司网站被评为精品网站。

集团公司的信息宣传工作在对外交流、宣传典



12



13

型、弘扬优秀思想、丰富文化生活等方面发挥了重要作用，在集团后续的信息宣传工作中将继续深化思想认识，增强责任心，不断深入基层，反映员工心声，同时希望每一个龙信人都能积极参与，共同为企业建设和文化发展贡献力量，从而增强企业的凝聚力和向心力。

#### 十二、集团公司连续五年跻身“中国承包商60强”

11月22日，由《建筑时报》和美国《工程新闻记录》(ENR)合作举办的2013ENR/建筑时报“中国承包商和工程设计企业双60强”排名揭榜，颁奖典礼在广西南宁举行。龙信集团以超强的综合实力连续第5年跻身“中国承包商60强”，在入围的精英企业中排第39名，同时位列“2013年最具效益承包商”第9名。

此次排名以2012年度企业工程承包营业收入作为主要依据，客观地反映了中国“双60强”企业去年的市场整体表现，该排名由中美两国行业主流媒体联手打造，具有较强社会公信力，并已在国内外获得广泛认可。“双60强”已成为中国建筑业快速发展的“风向标”。

多年来，龙信集团坚持“诚信为本、质量兴业”的方针，紧跟国家建筑行业发展的形势，以科学发展观为指导，坚持自主创新，注重培育企业的核心竞争力，秉承“诚信做事、务实做人、不断创新、追求高效”的经营理念，竭诚为国内外业主提供最优质的产品和最满意的服务。通过此次评选和颁奖活动，龙信集团与业内优秀企业相互学习和交流，通过这个中美双方主流媒体打造的平台，龙信集团正逐步被业界认可，让世界了解龙信品牌，助力中国建筑企业更好地走向世界。

#### 十三、建筑业信息化推进会召开 龙信集团信息化工作接受观摩

为提高建筑业企业管理水平，促进行业发展，中国建筑业协会工程项目管理委员会主办的建筑业企业信息化建设推进经验交流会于11月22日-23日在江苏南通召开。来自有关建筑业协会、全国大中型建筑业企业负责人和信息化负责人共计600余人，共聚南通，参与此次建筑业企业的盛会，共谋信息化建设大计。龙信集团作为此次活动的主要承办单位，董事长陈祖新、副总经理张志轩在会上就集团的信息化建设进行了经验交流与互动研讨。23日下午全体参会人员实地观摩考察了龙信集团信息化建设情况。

11月22日，在南通大饭店举办的经验交流会上，龙信集团陈祖新董事长就信息化助推龙信集团转型升级做主题讲话，他在讲话中指出随着社会的发展，建筑市场的竞争将愈发激烈，传统建筑业的转型升级已经迫在眉睫，同时推进信息化建设也是传统建筑业经营管理模式升级换代的重要举措。龙信集团在此期间进入住宅产业化行业并推进集团的信息化建设，是龙信转型升级的一个重要机会。以预制装配式技术为契机，结合信息化管理系统，从PC的设计、工厂的建立、构件的制作、现场的吊装、后期的运营维护全过程涉及，真正进入PC行业，抢占未来建筑市场的先机，为龙信的完全转型做好准备，实现公司从一个传统劳动密集型建筑承包商到建筑服务商的华丽转身。

集团副总经理张志轩就公司信息化建设应用情况做专题汇报，回顾了集团公司从90年代末开始的信息化探索，从引进安易财务、材料软件开始，根据企业业务发展和转型需求，先后引进并运用新中大项目管理系统、现场监控系统、视频、电话会议系统、集团邮件系统、安全计算系统、BIM系统，通过信息化建设的助力，实现了全集团财务一体化；总承包管理、房产开发、物业管理、机电安装、装饰工程、



投资管理流程的审批与监控；物资、合同的风险预警；成立了成本中心、报表中心，进行成本管理；实现总包与房产、物业公司的跨公司管理；跨区域对施工现场实施全程和全面监控；促进高效沟通及考核。

11月23日下午，全体参会人员实地观摩考察了龙信集团信息化建设情况。首先，参观了位于龙信大厦二楼的远程监控中心，在这里观摩人员可以透过屏幕看到分布在全国各地的施工现场，监察项目的安全、文明施工的情况。

参会人员赴东恒盛参加龙信集团信息化观摩演练。观摩演练共分两个会场，第一会场进行综合项目管理信息化演练，由龙信集团相关负责人就经营（合同、成本）、工程（技术、质量、档案）、安全设备（安全、设备）、龙信BIM使用的信息化流程做相应讲解和演练，第二会场则为财务管理、人力资源管理和办公模块的演练。

与会企业代表纷纷表示这次经验交流会收获很大，通过实例更直观的了解了信息化在企业管理中的应用，提高了对信息化建设的认识，希望多有这样的交流机会，取长补短、相互学习，促进企业做大做强，推动行业发展，发挥建筑业在经济建设中的支撑作用。

#### 十四、江苏省委、南京市委领导考察南京生态科技岛在建项目

2013年11月27日下午，江苏省副省长傅自应、南京市市委领导及建邺区委领导一行由中新公司副总裁洪志华陪同下参观考察南京生态科技岛一期，重点考察了经济适用房二组团B地块龙信建设集团在建设项目9#、13#楼楼层，查看施工样板及景观展示区和施工现场，并对南京生态科技岛项目的安全、质量、进度及文明施工等工作予以肯定。龙信建设南京生态科技岛项目部项目经理范建刚全程陪同。

### 十五、海门行政中心主楼工程被评为用户满意建筑工程

由龙信建设集团九分公司承建的海门行政中心主楼工程被评为用户满意建筑工程。

### 十六、海门【运杰·龙馨园】荣获南通市物业服务接轨上海示范项目称号

日前，南通市住房保障和房产管理局发文，龙信物业所接管的海门【运杰·龙馨园】获评“2013年度南通市物业服务接轨上海示范项目”的称号，这是该项目继获评“2012年全国物业管理示范住宅小区”后又一荣誉的获得。本次评选，南通地区诸多项目中，唯有两个项目脱颖而出，获评该称号，【运杰·龙馨园】项目即为其中之一。

2012年【运杰·龙馨园】项目获评全国物业管理示范住宅小区荣誉，但龙信物业并未放松，日常工作仍然严格按照国优的各项标准及ISO9001质量体系所规定的流程进行操作。

随着小区业委会的成立，各项物业服务工作正常有序、合理合法地开展。凭借规范化、专业化、人性化的管理，龙信物业取得了海门【运杰·龙馨园】大部分业主的认可。但是海门毕竟是三线城市，各项创新物业服务理念和模式需要不断的学习与更新。此次荣获“2013年度南通市物业服务接轨上海示范项目”称号，对龙信物业来说，是荣誉，更是一种激励。激励着龙信物业人在保持现有服务水平的基础上，需要不断学习上海等一线城市的物业服务理念，将创新的思维方式导入到物业服务过程中，体现示范项目在海门地区甚至南通地区的带头作用。



15



16



17

## 江苏省工商行政管理局文件

苏工商标〔2013〕452号

### 省工商局关于2013年度认定江苏省著名商标的通知

省各直属工商行政管理局、昆山、泰兴、沐阳工商行政管理局：  
根据《江苏省著名商标认定和保护办法》（省政府令157号）的规定，2013年度，我局开展了江苏省著名商标认定工作。由商标注册人自愿申请，省各直属工商行政管理局对2013年度申请认定的江苏省著名商标材料进行初步审查并上报。我局对届满三年的江苏省著名商标和新申请认定的商标进行了认定工作。经公示、调查论证，并征求有关地区、部门、行业组织和社会团体的意见，决定重新认定843件、新认定595件注册商标为“江苏省著名商标”。

附件：2013年江苏省著名商标名单（按注册类别和注册号升序排列）

江苏省工商行政管理局  
2013年12月31日

江苏省工商行政管理局办公室 2013年12月31日印发

18



19

未来，期待着龙信物业更大的进步。

### 十七、江苏省副省长傅自应在沙特召开企业座谈会

2013年12月28日，江苏省傅自应副省长，江苏省商务厅朱益民副厅长等一行6人，千里迢迢来到沙特阿拉伯调研江苏省企业在沙特的经营情况。傅省长一行受到了中国驻沙特阿拉伯李成文大使，经济参赞王友，沙特中资企业协会陈锡富等领导的全程陪同。龙信集团沙特分公司负责人吴燕红经理有幸受邀与会，亲身感受到祖国人民的牵挂、党和政府的关怀，分享了兄弟单位的经验。

傅省长听取了大家的发言后谈了三点看法：一是要充分肯定了江苏企业在沙特市场取得的成绩，大家这么一路走来，远离故土，取得这样的成绩来之不易，大家辛苦了；二是听到我们的企业遇到用工荒，用工难的问题，感触很多，一边是国内的就业压力较大，而在沙的企业遇到了用工难，并且使用外籍劳务，回去后要汇同有关部门认真研究解决好这个问题；三是江苏在沙的企业，一定要在中国驻沙特使馆的领导支持下，在中资企业协会的平台，多交流心得体会，抱团共同发展，力争在沙特市场取得更大的市场份额。

中国驻沙特企业中资协会会长陈锡富在讲话中表扬：龙信公司是享有盛誉的有实力的企业，在沙特时间不是很长，但展示了很强的能力，今后会有较好的发展。沙特中资企业协会一定为大家热心服务。

李大使也表示一定会支持江苏企业的发展，希望大家遇到问题，多和大使馆联系沟通，大使

馆一定会协助大家解决问题。

参加座谈会的同志深受鼓舞，一致表示，要在会后立即行动起来，不断地做大做强，为江苏、为祖国增光添彩！

(图右二为李大使，右三为傅省长，右四为王参赞。左三为吴燕红。)

#### 十八、龙信商标被认定为江苏省著名商标

经江苏省工商行政管理局认定，龙信商标被认定为2013年度江苏省著名商标。

#### 十九、龙信集团跻身南通地区2013年税收收入前20强

南通市2013年地方税收收入50强企业排行榜在2014年1月14日《南通日报》A8版揭晓，龙信集团作为海门市唯一入围企业位列第17名。龙信集团已连续三年跻身南通市地方税收收入50强，同时连续六年获得海门市财政纳税“金牌企业”。

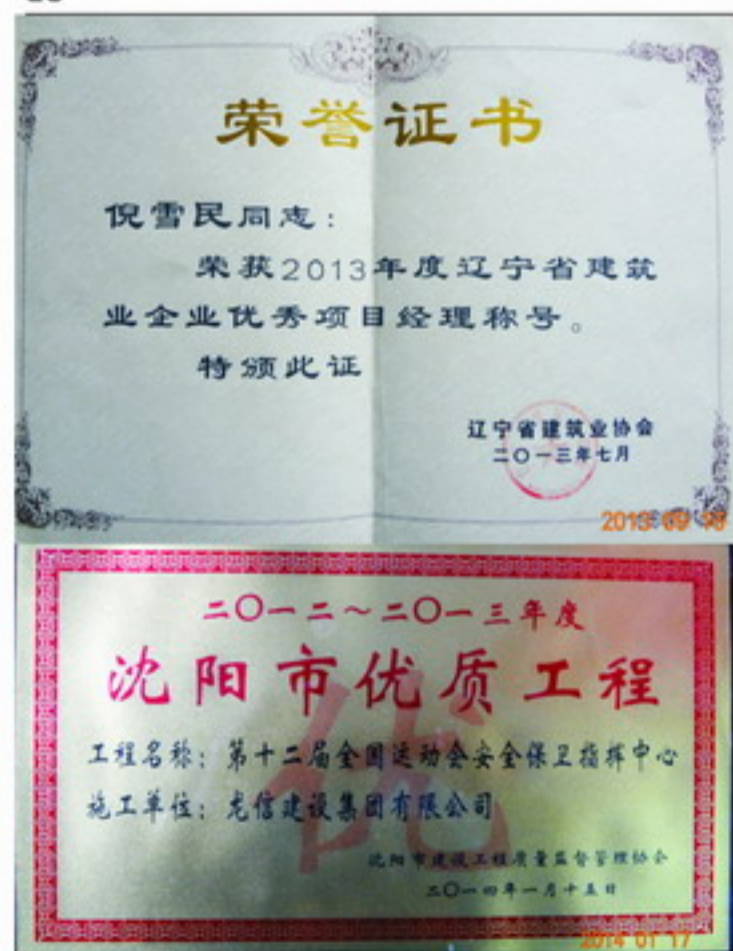
2013年龙信集团对外加大市场开拓力度，对内加强基础管理，抢抓机遇，加快发展，主要经济指标高位运行。基于建筑企业特点，龙信集团大部分承接项目都在外省市，但是从南通走出来的“建筑铁军”，肩负着社会责任与担当，希望通过缴纳税收为家乡建设贡献力量，企业做强、员工做富；也希望能以身作则，增强遵从税法的荣誉感，在全社会传递依法诚信纳税的正能量。

#### 二十、龙信集团2013年度第四次经营层会议顺利召开

2014年1月7日-8日，在无锡君来湖滨大酒店会议中心A召开龙信集团2013年度第四次经营层会议。龙信集团陈祖新、唐爱东、王裕达、张江、江建明、陈伯元、管锦春7位董事及监事会成员、各分子公司负责人、集团部门负责人、咨询



20



21

公司专家出席会议。

会议就集团招聘计划、调研情况、2013年度分配文件进行通报。2013年底由董事长、总经理带领部分经营人员到各单位、部分地区进行生产经营调研，重点了解各分子公司全年的生产经营情况、存在问题、对集团公司的要求等。在调研情况通报中，对公司建筑板块、房产板块、小贷公司、产业公司分别指出存在问题、提出改进建议供大家参考讨论。会议中，参会人员就建筑板块和房产、产业、物业、投资板块分组讨论。在汇报2013年度工作总结和2014年度工作计划的基础之上，针对各板块中的工作重点要点展开讨论，同时围绕集团工程、经营、人事条线对2013年存在问题与分子公司沟通探讨，各分子公司就绩效考核、成本核算、安全管理、人才建设分别进行专题讨论等。

会议邀请国务院发展研究中心宏观经济研究部研究员，发展研究中心学术委员会副秘书长张立群教授为经营层做专项培训讲座，进行2014年中国宏观经济形势及政策取向分析，中央经济工作会议政策要点及企业面临的宏观经营环境介绍。

会议结束前，总经理唐爱东对年底工作提出部署要求，尤其强调了安全工作的重要性，要放在心里、落到实处。董事长陈祖新对建筑板块、房产板块、产业板块、投资板块工作做总结性发言，要求各板块工作理清思路、明确方向、抢抓机遇、真抓实干，同时也对各方工作的发展前景表示看好和肯定。

#### 二十一、龙信建设（大连）沈阳项目部获“2013年度辽宁省沈阳市建筑系统双优”

经辽宁省、沈阳市建筑系统评先创优活动领导小组审定，龙信建设集团有限公司（大连）沈阳项目部倪雪民获得“2013年度辽宁省建筑业优秀项目经理”荣誉称号，项目部承建的第十二届全国运动会安全保卫指挥中心工程项目获得“2012-2013年度沈阳市优质工程”荣誉称号，目前，南科创投大厦安全文明标化工地正在申报中。

# Pc工厂的惊鸿一瞥

PC GONGCHANG DE JING HONG YI PIE  
摄影/陈胜凤 王敏敏 沈贞贞



△拓路哥



△钢筋上的演奏者



△情比金坚



△躬身建业



△海外公司沙特环保项目



△电起烟涌



△晚归的人们

# 沙特掠影

SHATE LUEYING  
摄影/廖海翔



△兄弟同心 其利断金

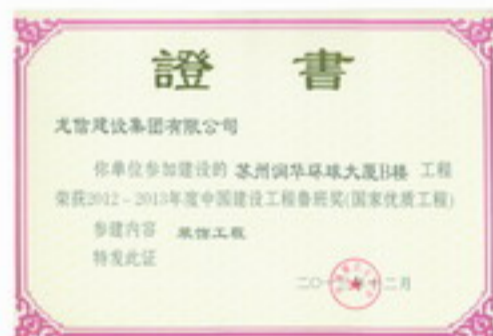


# 龙信建设集团有限公司 2013年度十大关键词

## 龙信年度关键词之【质量】

什么是质量？说具体了，质量是卡尺上的一个刻度、是脚手架上的一个扣件，质量是基槽深度、断面弧度、钢筋厚底和水泥纯度的总和，质量是施工员高高抡起的锤子打在钢材铁皮上留下的有力敲击声、是焊花飞扬中烙下的每一个焊点、是施工日记里细心记下的每一笔，是施工过程中的每一环细节……说简单了，质量就是一个建筑企业的灵魂和生命所在。

“诚信为本、质量兴业”龙信以此作为方针，“质量”毫无疑问是龙信集团2013年度的关键词，在过去的2013年里，每一个龙信人也用实际行动捍卫着“质量”这一企业之魂。2013年度公司共创鲁班奖1项，省优质工程和优质结构26项，其中装饰省优1项，机电省优4项，全国用户满意建筑工程1项，获市级质量奖53项，公司被评为“南通市质量标兵企业”、“海门市市长质量奖”，董事长陈祖新被评为海门市“施工工程质量代言人”。



## 龙信年度关键词之【家文化】

员工于企业是什么？企业对员工又意味着什么？希望每一个员工在公司获得生活的保障、事业的平台，更希望员工在企业中感受到“家”的和谐、温暖、力量。这就是龙信所想、所为。家就是给你温暖和力量的地方，家就是你依赖并且维护的地方，龙信集团以“家文化”为核心，敞开胸怀，吸纳各方人才，让每一位员工充分发挥才华，演绎精彩人生，企业与员工共同成长。

2013年，龙信集团关怀青年员工的成长和生活，举办并组织员工参加大型联谊会，为青年员工结交朋友牵线搭桥；关怀离退休员工生活，重阳节与老干部交流生活和工作的种种，前往员工家庭给他们送去节日的问候和慰问金、慰问品；当员工家庭出现重大变故时，主动提供大病救助，及时调整工作以助他们渡过难关；公司推出的楼盘给予员工优惠价，提供舒适优质的居住环境……龙信大家庭，每一个人都是主力，孜孜以求、构筑永恒，平凡写就传

奇，在龙信“家文化”的感召之下，四世同堂、父子同朝，大家为了同一个梦想在这里奋斗。



## 龙信年度关键词之【信息化】

在经济的浪潮中，信息化如同被支起的有力风帆，辅助龙信产业这只大船乘风破浪，勇往直前。龙信集团从90年代末便开始了信息化的探索，根据企业业务发展和转型需求，先后引进并运用新中大项目管理系统、现场监控系统、视频会议系统、安全计算系统等，通过信息化建设的助力，实现了全集团财务一体化，管理流程的审批与监控，实现风险预警和成本管理，跨区域对施工现场实施全程和全面监控。

2013年“信息化”依然是龙信年度关键词，今年10月集团与鲁班软件BIM达成战略合作，首个BIM项目为美丽之冠珠海横琴梧桐树大厦，通过应用

BIM技术，解决项目图纸设计缺陷和碰撞等，加强和提高项目质量、安全管理，有效控制项目管理成本，有效提升项目精细化、集约化水平。

在2013年建筑业企业信息化建设推进经验交流会上，我集团作为信息化建设模范企业做经验交流和互动研讨，来自有关建筑业协会、全国大中型建筑业企业负责人和信息化负责人共计600余人实地观摩考察了集团信息化建设情况。



## 龙信年度关键词之【产业化】

当人们还将建筑业和风沙泥石挂钩，计算着劳力成本，担忧着天气问题，龙信集团已快步走在建筑产业化的发展道路上。

2013年，龙信集团江苏建筑产业有限公司正式开始PC工厂建设，位于海门港工业区，总占地面积200亩，总投资10亿元，工厂将生产用来建造装配式结构建筑中的预制梁、柱、外墙板、叠合楼板、阳台、楼梯等构件。一期工厂达产后将具备年产10万立方米混凝土预制构件的能力（满足年30万平米建筑面积的规模需要）。二期厂房视市场情况初步拟定在2015年下半年开始建设，将同时建设3000吨级泊位码头一座，二期全部达产后将达到年产能20万立方米混凝土预制构件（满足年60万平米建筑面积的规模需要），预计二期将在2016年10月可以试生产。龙信集团适应建筑“设计标准化、生产工厂化、施工装配化、服务一体化”的发展趋势，积极响应国家“十二五”提出的建设生态文明的战略思想，积极推进资源节约型、环境友好型的社会建设需求，本着以“立

足高起点，追求高品质，争创高效率”为经营理念，以“建设一流工厂，制造一流产品，提供一流服务”为奋斗目标，大力推进住宅产业化，为建设资源节约型、环境友好型社会贡献力量。



## 龙信年度关键词之【品牌】

都说建筑是凝固的艺术，建筑更是永恒的品牌，虽不及高山永立，不及松柏长青，但是龙信的每一个作品，都闪烁着龙信之光，品牌威名远扬。现在龙信不仅仅停留在对硬件的提升和拔高上，更开始注重软实力的打造，相信品牌的力量对龙信集团的推动力。

在每一个龙信人的努力下，基于业界的口碑、市场的认可、大众的肯定，龙信集团一直享有较高的声誉，2013年，公司再次跻身“江苏省建筑业百强企业”，综合实力位列第10名；获“中国建筑业竞争力百强企业”第56名；再获“中国承包商和工程设计企业双60强”第39名，同时位列“2013年最具效益承包商”第9名；再入“中国民营企业500强”榜单，排名第259位；“龙信”商标经江苏省南通市工商行政管理局认定为南通市知名商标、江苏省著名商标，龙信建设集团有限公司被评定为“南通名牌企业”，“江苏名牌企业”的申报也在审核中……龙信集团在品牌



## 龙信年度关键词之【科技】

科技是第一生产力，龙信集团把科技研发作为持续发展的引擎，依托“省级建筑企业技术中心”和“住宅性能研发基地”两个平台，不断加大科技创新力度。目前研发中心下设住宅性能研发基地、展示中心（建筑装修部品及3A住宅性能展厅、研发房展厅）、检测中心。中心有试验及研发人员47人，其中包括硕士3人，研究员级高级工程师1人，高级工程师8人，兼职教授专家10余人。公司确保每年投入销售收入2%作为科研经费，用于对新技术、新材料、新工艺的开发研究，科研经费逐年增加。2013年，龙信集团编写《住宅室内装饰装修工程质量验收规范》行业标准，创下《一种建筑外装饰喷涂金属网结构及其施工方法》发明专利，《一种水平调节器》等3项实用新型专利，《预制装配式框架结构构件吊装施工工法》等5项省级工法，南通运杰·龙馨园工程等三项新示范工程，《提高超大深基坑底板泄压孔封堵质量》等22项QC成果，《紧邻地铁站深基坑支护组合施工技术》等5篇科技论文获省级奖项。



## 龙信年度关键词之【开发】

古有盘古开天地，用魔幻之手打开天地大幕，今有龙信开发，在荒芜的土地用梦想、智慧、汗水开垦出瞩目未来。

土地一级开发、商业地产开发，2013年上海16万平米御澜湾住宅小区获建设部3A性能认定，在海门开发的40万平米龙馨家园项目，二期也完成建造和销售工作。

2013年喜报频传，上海运杰投资以5.14亿拍得上海青浦30735平方米地块；江苏运杰置业以4.2亿拍得海门约86000平方米地块，并要在该地块首次尝试大型商业开发，暂定名为龙信国际广场；海门市市政府、龙信集团、新加坡仁恒置地有限公司在香港签署三方合作协议，共同打造海门仁恒长江生态城，总占地超过15000亩，由主体、合作、统筹三大区域构成，新城开发业态拟涵盖国际化社区、综合商业中心、总部经济和创意产业、高端富有阶层颐康养老、国际特色教育等多种功能，龙信开发宏图大展。



龙信年度关键词之【圆梦】

汇小梦，成大梦。“打造百年龙信”是龙信集团的发展目标，在成就梦想的过程中龙信也肩负着每一个员工、每一个家庭乃至社会的希冀与期盼。在2013年，龙信集团依旧坚持着“圆梦”行动，成就大业，感动你我。

龙信集团的能工巧匠、城市规划者在中国的广阔大地上发挥着他们的才干，那些超高层、大体量、高档次的酒店、写字楼、广场、社区……就象一座座丰碑，镌刻着龙信建设的华彩乐章，

见证着百年龙信梦的实现，同时筑广厦圆“住房梦”，建新城圆“宜居梦”。

海门市龙信农村小额贷款有限公司立足三农，服务三农，2013年办理各项业务共计124笔，圆农民一个“致富梦”。

今年海门市“青春启航”爱心基金首期发放，我们了解到对于不少孩子来说安心完成学业成为一种奢求，生活给了他们难以想象的重压，但不曾改变他们刻苦学习的态度，求知若渴的眼睛，为了帮助这些孩子在最灿烂的青春年华享受校园时光，集团向“青春启航”爱心基金捐资，2013-2017年，向13个受助学生每人每年捐助8000元，每年捐款资金不少于10万元。让他们能够专心学业，一圆他们的“读书梦”、“成才梦”。

今年四川雅安发生7.0级地震，龙信集团第一时间组织员工捐款60万元，圆同胞的“安家梦”，愿龙信集团捐助的每一份心意，能化作阳光，赶走人们眉间的乌云，心头的阴霾，能化作阵阵春风，吹开他们人生道路上的鲜花朵朵，更吹鼓他们前行的帆船，乘风破浪，勇往直前。



龙信年度关键词之【育才】

一个企业对人才的态度决定了它的发展高度，谋求深远发展的龙信集团，怀爱才之心、具识才之眼、明求才之渴、拓成才之路、研育才之道、习用才之艺、践激才之法、立护才之魄……“育才”成为龙信集团2013年度关键词。

今年5月公司委派骨干赴“龙信学

院”授课，“龙信学院”是2010年与江苏建筑职业技术学院开展的校企合作发展模式，是龙信集团育才、塑才、引才的创新之举，让人才更早融入企业文化，更早接触工作实例，是帮助人才成长的一条康庄大道。12月，双方本着“建立互信、资源共享、互惠互利、共同发展”的原则，进一步深化合作内容，拓展合作领域，校企联合办学，为校企共建职工技能培训基地、科技研发中心、教师（工程师）工作站。

今年6月1日龙信集团开始2013年度全员培训项目，外请专业培训专家通过三期活动：礼仪、团队建设与培训、职业道德的专题培训，增强员工专业素养，该培训项目将针对发展需求长期开展。

今年针对大学生招聘与培养推出“小龙人”计划，从9月下旬开始到12月上旬完成招聘工作，5座城市12所院校，收到个人简历1200份，现与百余名大学生签订就业协议，2014年将会开展全面培训工作，开展集训和专业素质测评，帮助新人抉择发展路线，明确前进方向。



龙信年度关键词之【新十年】

从2003年彻底改制为有限责任公司，十年来在三届董事会和领导班子的带领下，龙信集团取得了诸多成绩，前十年的发展理清了“为谁做、做什么”，明确了“在民用建筑行业做专、住宅建筑领域做精、全装修总承包领域全国领先”的发展战略。而2013年作为龙信集团第四届董事会的开局之年，未来新十年我们要面对“怎么做、如何做得更好、如何保持基业长青”的挑战，势必必要上下一心，以勇者之心，猛者之姿，迎接未来新十年，更广阔的舞台等待我们去恣意挥洒。



我的年度关键词【且行且思】

龙信集团十一分公司 施燕

2013，我忙碌且充实着。

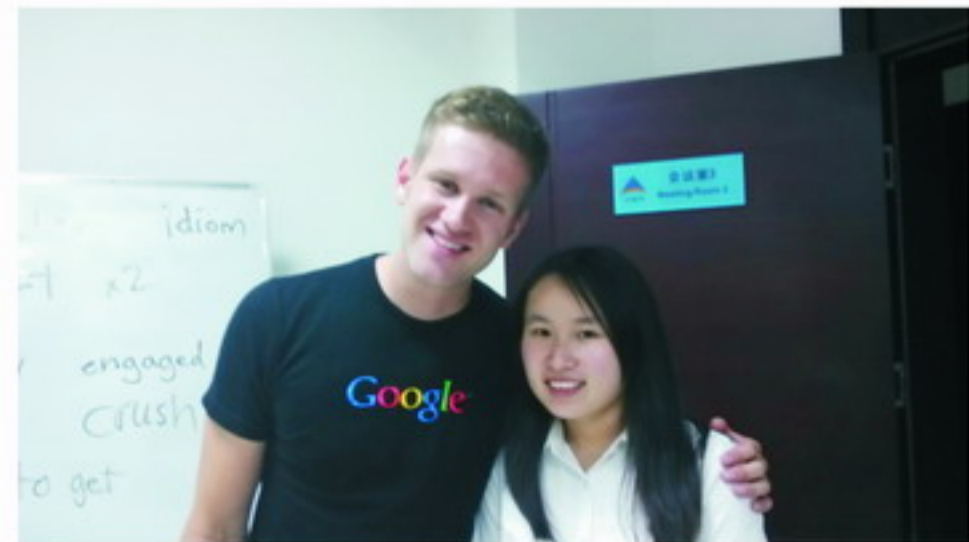
工作上，我统筹海外公司英语培训的实施运作：包括市场搜寻、与培训机构建立合作、与外教的联络协商，以及后期集团内外的宣传与人员参与。负责管理人员的招录，参加专场及校园招聘，安排员工人事手续办理、报到前后期的追踪以及劳动合同的终止与续签。通过学习、请教、摸索，《龙信海外》电子刊物也即将问世。

生活上，我时而和三五好友小聚，酌一壶小茶，聊一个下午，时而参加联谊，感受青春蓬勃的张力。

2013，我见证了几位闺蜜的婚礼，旁观了几场曲终人散，也迎来了小侄子的诞生。

2013，有泪，有笑，有错失，有奋斗，有收获。

2013，再见了，2014，正在路上。



## 我的年度关键词【婚姻、家庭、责任】



龙信集团十一分公司 范毅芬

我的2013注定是我这辈子最难忘的一年，这一年我的关键词是“婚姻、家庭、责任”。是的，这一年我结婚了，拥有了属于自己的家庭。回想走过的这一路，有坎坷，有悲伤，但更多的还是欢笑。有人说，恋爱才是最美的，婚姻不过是一纸契约，但我却不怎么认为。薄薄的一张纸代表着的是信任，是忠诚，更是爱。我的2013已经走过了，新的2014我会加倍珍惜地过好每一天，忠于婚姻，照顾家庭，担起责任。

## 我的年度关键词【获奖感怀】

上海锦贤装饰有限公司 盛丽琴

历史又将记住这一天2013年12月的某一天，由我公司参加建设的，苏州润华环球大厦B楼装饰工程，荣获20122013年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程），并受到国家住建部的嘉奖。此时此刻，作为公司的一分子，激动的心情溢于言表。这是我们恪守龙信精神的象征，镌刻着锦贤人不畏艰难、勇于攀登的崇高品质，我们为此感到骄傲和自豪！

同时我们深知：成就只代表过去，不表示将来。在以后的岁月，我们将一如既往不断倾心打造一个优质工程；我们将真情付出建造一座座历史丰碑！虽说，金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖。但，我们要说，无论何奖何杯，永远离不开我们的真情回馈！



## 我的年度关键词【团聚】

龙信集团九分公司 孙宏喜

我是在海门打工的外地人，年复一年的在外施工，只能与家人在节假日团聚，一晃这种生活都20多年了，以前是小孩要读书，老婆只能在家照顾孩子和家里的3亩地，去年孩子大学毕业工作了，老婆就一个人在家很寂寞，我想应该结束这种牛郎织女的生活了，我就跟老婆说，到我这里来，老婆一直不愿意，理由是来了海门也没有事情做，闷得慌，于是我在附近给她找了一份保洁的工作，这样老婆才同意过来看看。现在老婆在海门生活已经8个多月了，感觉一切都好。因此对我来说2013年最大的收获就是团聚。但愿天下所有的家庭在新的一年里都能团聚！幸福就在你身边，朋友珍惜吧。



## 我的年度关键词【角色】

龙信建设集团有限公司 沈贞贞

人在一生中总扮演很多角色，在上学之前是一个“索取者”的角色，索取家人的爱、索取知识、索取经验，以填补自己的空虚与无知，毕业后踏上社会，因为是离家在外，成功的塑造了一个“工作者”的角色，只有工作而没有了生活。2013年我回到家乡工作，我开始真正去扮演起那些我必须去承担的角色，一个“员工”，同时还是“女儿”、“家人”、“朋友”，感谢2013年让我感受到那些角色带给我的快乐与充实，也希望2014年我会扮演更多的角色。





## 我的年度关键词【融入、蜕变】

龙信投资公司 宋鼎鼎

时光荏苒，犹记得2013年初融入龙信集团大家庭的场景，从陌生到熟悉，从师傅的授业解惑、领导以及同事们的关心，到一步步成长蜕变。悄然间已经过了忙碌又充实的十几个月，让我收获了纸上所学不到的实践经验，一点一滴积累起来，将是我一生享受不尽的宝藏。作为一名年轻工作者，对待工作我丝毫不敢怠慢，我要求自己做到把工作

中的得失和每次出现的问题记下来以吸取经验教训，遇到疑难问题就向同事和领导请教，耐心的听取他提出的意见、建议，改进工作。展望2014，在新的一年里，我会更加努力，不断提高自己的专业技术水平，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为龙信建设集团这支强大的队伍作出贡献。

## 我的年度关键词【环保】

七分公司 陈胜凤

2013年，“雾霾”“H7N9”“工业废水”等等一些骇人听闻的词汇总是不断地冲击着我们的视觉，出现在我们的视线中，不禁让人感叹“活着真不容易！”一方面要抵制禽流感，一方面还要带着口罩呼吸，我们赖以生存的地球到底怎么了，为什么健康的脚步离我们越来越远，扪心自问，空气污染的最终原因还不是我们人类自己么，社会在进步，但是产生的污染也越来越严重，汽车、工业厂区不断地排放废气，导致空气质量恶化，使人类轻则感染呼吸道疾病，重则致癌。为了我们赖以生存的地球的健康，为了我们自身的健康，环保就是要从我们身边做起，提倡步行，骑

自行车；拒绝使用一次性用品；节约用水；修旧利废；传播环保意识。回首2013，展望2014，我们应该传承这些环境保护传统美德、为构建一个和谐的社会而付出，这是历史付与给我们的重任！这是时代付与给我们的使命！



## 我的年度关键词【奋斗】

上海锦贤装饰公司 蔡根生

时间过得真快，一转眼，2013年已悄然过去。盘点2013年，我的年度关键词是奋斗！

回顾2013年，从上班开始的第一天起，人们就不停的征战、工作、奋斗！不是么？大到祖国的各行各业，小至个人的千家万户，再到我们这样一个看似貌不惊人的装饰企业，大家按照中国人的传统习俗，回家吃顿大年夜的团圆饭，就算过了年，然后就各自忙着打点行装、整理行囊，准备奔赴各自的工作岗位……往往对于他们中的大多数人来说，从在家过完年，一出去就是到年底，一年中，很少有与家人重逢团聚的日子。说到这，不免让我想起2013年的

公司年中会议时的一级小聚，通过这次年中会议我与这些项目经理们的接触，他们不一样的人生令我感慨。短短两天的公司年中会议结束了，他们顾不得与家人团聚，顾不得拍去身上的尘埃稍事休息，第二天他们又将匆匆告别家人，踏上征战南北的奋斗之路。他们为了生活，为了家人而常年奔波在外、不惜牺牲个人青春年华，这些都让我深深感动。他们中有的已漆下有孙，有的正值烽火年华，但就是这帮刚烈男人在异乡别土创造着一个个奇迹。也许，在外面，他们通常被人称为现代词“农民工”，但设想，如果没有他们的无私奉献和敬业奋斗，哪有那豪华城市一栋栋

高楼大厦的拔地而起？他们无畏的牺牲精神点缀着五彩缤纷的大千世界。同样在他们身后还有一群默默无闻、任劳任怨的至亲家人，她们为了支持自己的丈夫或儿子更好地工作，承担起照顾家人、抚育子女的责任，所以，某种程度上说来，他们的家人也在无私奉献。一句话，2013年，大家为了个人、为了国家都在努力奋斗！

展望2014年，我的年度关键词还是奋斗。让我们大家紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，齐心协力，心往一处想，劲往一处使，为把我国早日建设成民主富强、繁荣昌盛的社会主义强国而努力奋斗！

## 我的年度关键词【常回家看看】

上海仁杰河滨园房地产有限公司 尹波兰

年关将近，一转眼春节就要来临了。思乡的情绪也越来越浓了。

小的时候，看文章中写道“心安处是故乡”，一直不解其意。及至大学的时候，离开父母的身旁，去到陌生的地方，“家”这个字眼在心里的分量才越来越重。那个时候，虽然有“终于自由了”的雀跃，但是内心深处也生出了丝丝牵挂。等到我们走向工作岗位，回家的次数变的历历可数，春节、五一、十一，来去匆匆。我们忙着事业，忙着爱情，忙着陪伴友人而陪伴我们父母亲的只有孤寂和等待。

我们一生中会感谢许许多多的人，感谢萍水相逢的人为我们指路，感谢患难相助的朋友给我们帮助，感谢才华洋溢的师长给我们教导。但似乎，我们从未想起过我们身后默默付出的父母。他们不求回报，也不求感谢，只要你偶尔有空能回家看看。所以，远方的

朋友，常回家看看吧。你若听过，羊有跪乳之恩，鸦有反哺之孝；你若听过，养儿一百岁，忧儿九十九；你若听过，树欲静而风不止，子欲养而亲不待。那么，请你找点时间，找点空闲，领着孩子，常回家看看。不要让自己遗憾，更不要让父母的希冀落空。

曾经以为我们还有好多的时间来对他们好，但却忘了岁月留给他们的时间已经很少。上一次回到家发现我健谈开朗的外公已经变成一个沉默寡言的小老头，曾经我们约定好等我大学毕业一起去杭州西湖看雷峰夕照，然而年复一年，我总是因为其他的事情推迟这个约定。望着他苍老的面孔和鬓白的头发，我禁不住就湿了眼眶。

时光啊，求求你，请你慢慢走，不要伤害我的家里人。岁月啊，求求你，请你慢慢追，让我的亲人缓缓老。

愿全天下父母都平安喜乐！



# 我的2013, 我的BIM技术 —— 管线综合设计

龙信建设集团江苏机电安装工程有限公司 杨磊

飞逝如光的时间, 带走了2013, 回首看看自己走过的足迹, 有的感到欣慰, 有的感到沮丧, 可世上哪有后悔的药, 过去的就让它随风逐去, 人总要向前看齐。我的2013年度还是有一点点的、小小的欣慰, 因为在新的公司让我有机会接触到机电安装的新领域BIM。

在大型、复杂的建筑工程项目建设中, 管线综合设计必不可少, 而BIM技术中的管线综合设计正如鱼得水, 在机电安装工程中起到了举足轻重的作用, 极大提升施工效率。

管线综合设计技术是应用于工程施工管理技术, 涉及到机电工程中暖通、给排水、电气、建筑智能化等专业的管线安装。为确保工程工期和工程质量, 避免因各专业设计不协调和设计变更产生的返工等经济损失, 避免在选用各种支吊架时因选用规格过大造成浪费、选用规格过小造成事故隐患等现象, 通过对设计图纸的综合考虑及深化设计, 在未施工前, 先根据所要施工的图纸利用BIM技术进行图纸“虚拟装配”, 通过典型的截面图及三维模拟的视觉效果, 可以直观的把设计图纸上的问题全面的暴露出来, 尤其是在施工中各专业之间的位置冲突和标高碰撞问题。目前都在施工前, 通过在图纸上提前解决碰撞问题, 在实际施工中基本做到一次成型, 减少了因图纸变更与布局不合理带来的损失。利用BIM技术就可以有效的解决上述提到的管道、桥架、风管等碰撞问题。

BIM ( Building Information

Modeling, 建筑信息模型) 是以三维数字技术为基础, 仿真模拟建筑物的真实信息, 对工程项目相关信息的详尽表达。BIM是数字技术在建筑工程中的直接应用, 以解决建筑工程在软件中的描述问题, 使设计人员和工程技术人员能够对各种建筑信息做出正确的应对, 并为协同工作提供坚实的基础。目前能够实现 BIM 技术做载体的软件有 MagiCAD 软件、Revit 软件等, Revit 软件偏重于建筑设计阶段, 而 MagiCAD 软件偏重于机电安装工程中虚拟的施工过程、施工材料、竣工结算控制等施工阶段。

一、利用 MagiCAD 软件的 BIM 技术进行管线碰撞, 分析设计图纸存在的问题

现以我们培训的某工程为例, 使用 CAD 画出局部通道剖面图 (见图1), 运用 MagiCAD 的 BIM 技术对局部通道的管线进行三维建模, 截图剖面图及生成三维模型 (见图2)。



图1

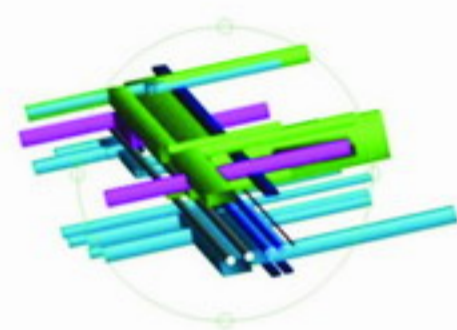


图2

分析上述截出的剖面图, 存在以下几点问题:

强电桥架与400\*200新风管发生碰撞; 强电桥架施工后无法放电缆, 无检修空间等。通过三维模型可以直观的看到碰撞的位置与效果, 提升协同效率。

二、利用 MagiCAD 软件进行管线综合深化设计

通过分析暖通、给排水、电气、消防及建筑自动化各专业的图纸, 对机电安装工程的各专业管线进行二次布局设计, 剖面图(见图3)。



图3

管线二次深化设计变更部分如下:  
将新风管 1000\*1000 变更为

1600\*630, 可以节省370mm吊顶空间; 将送风管 800\*320及回风管 630\*250调整至下方; 重新调整各管线的标高次序, 将强电桥架摆放在最低层, 方便电缆施工及日后检修; 对二次深化设计综合后的管线进行三维建模, 然后再用 MagiCAD 软件进行碰撞试验。从三维模型得出, 原设计图纸存在的问题已经全部解决。

三、机电安装工程中各专业间的协调要求

综合管线图绘制过程中暖通、给排水、强电、消防、弱电等各专业之间及机电安装各专业与装饰专业之间应相互协调, 紧密配合, 且应遵循以下原则:

各专业每个区域最终出图时, 剖面图、平面图所表现的位置、标高应保持一致。在综合管线协调过程中, 剖面图做调整时, 平面图也做相应调整, 有利于现场施工的直观性。

各专业的管线发生冲突时的一般避让原则是: 有压管让无压管, 小管线让大管线, 施工容易的避让施工难度大的。管线综合协调过程中还应根据实际情况综合布置。

应考虑到空调水管、空调风管保温层的厚度。考虑与电气桥架、水管外壁、墙柱梁的最小距离, 根据现场实际情况确定各管线间的距离。空调冷热水管布置时应考虑管道坡度, 考虑设备、管路的操作空间及检修空间。当然不同专业管线间距离, 必须也要满足设计及施工规范要求 (在举例中没有多加于考虑, 故还有待于进一步的深化)。

当然在机电安装深化过程中应该对建筑结构有清楚的了解, 注意建筑标高及结构标高间的差别, 以及不同区域的吊顶标高的差别, 混凝土地板的厚度, 柱子大小, 横梁大小, 是否有门、窗等。应了解装饰具体做法, 了解吊顶标高、墙面做法等相关内容。最起码能做到熟知建筑与结构的图纸, 这样才能对你所熟悉的机电图纸进行进一步的三维建模。

四、利用 MagiCAD 软件进行综合支吊架的设计

根据实际通道深化布置图, 设计管道、桥架、风管等联合支吊架(如图4)。

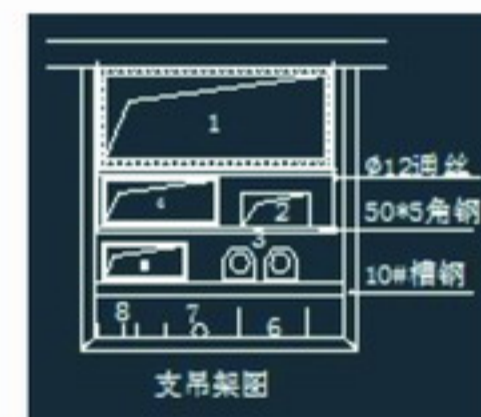


图4

管道一般分为竖向布置和水平布置。无论支架的形式是怎样的, 支架都是用来承担管路系统的力, 这里“力”一般有以下几种说法: 一, 是由支架所承担的管道及管内介质质量的地球引力引起的力, 二, 是由支架所承担的管道热胀冷缩变形和受压后膨胀后引起的

力, 三, 是由管道中介质压力产生的推力。第一种力总是垂直向下的, 而第二种一般沿着轴线方向, 相对于第三种只有在管道有口径变化和终端时才产生。三种受力的详细计算在此就不再高谈阔论了。

五、管线综合设计的效果图

通过 MagiCAD 软件的 BIM 技术的管线综合设计, 最终得到联合支架效果图, 当然上面举例只是虚拟的, 没有其实际的照片, 但效果应该可想而知。

管线布置综合设计的技术适用于二次深化设计, 通过应用该技术可以以最小的代价来达到最完善的效果布局, 应用 MagiCAD 软件技术从而形成图纸, 达到真正符合施工现场的实际的图纸, 才能够真正符合优质工程的要求, 为以后的物业管理与维修也起到了相应的便捷之处。

六、结束语

应用 BIM 技术进行机电安装管线综合设计, 立竿见影的好处就是使管线设计更快、更省力、更精确、更直观形象, 使各专业工种得到更好配合和减少图纸的出错与走错的风险, 提高机电安装工程项目的精细化管理, 降低技术人员二次深化图纸的难度, 而得到长远好处已经超越了设计和施工阶段, 惠及于将来的建筑物的运作、维护和设施管理, 并导致可持续地节省费用, BIM 技术必将给机电安装工程乃至建筑业带来一次新的技术革命。

2013年度随波逐流已经远去, 2014年度即将翻开新的篇章。

# 一个公司保安悟出的成功发财之道

公司前员工 姜晴

这篇文章的主要思想应该是一位高人所想所做并且已经取得卓越成就，笔者只是进行了一翻整理。笔者四年前曾在一个建设公司下属的物业公司做保安，虽然当保安时间短短几个月，但真正领略了社会底层人的相互斗争是多么残酷，要想在底层慢慢地走向中层甚至上层社会是件非常艰难的事，在笔者苦恼于世态的苍凉之际，幸得一位高人指点，而这个人让我重新认识了自己，并且重新步入一个应该属于自己的世界。在因同事失职我奋起追责的同时，公司决定解雇我这个较真的保安，公司将材料送上去的时候，他正是时任物业公司老总又同时管理三家分公司，公司股东之一的陈伯元，实力已是凡人所不能企及。而他并没有解雇我，且给了我一个更好的平台，最重要的是他给了我一个全新的人生观，是我人生路上的授业恩师。

成功第一步：学习。任何事情都是以基础知识作为开端的，有了专业的知识理论对财富的理解就有了新的开始，恩师当年家贫在工地挖沙子，好学的他能在体力劳动中抽时间学习财务，成为企业的财务人员，从90年代初中国企业里出现电脑起，他就学习DOS的操作进行会计电算化，在本地区开创了电算化的先河。从此他的人生开始起跑。恩师强调这是第一步也是最简单的一步，如果学不好就停止在第一步的学习中了，很多人学到老还没有成功，就是第一步还没有走好。

成功第二步：能力。把学习到的知识转化为工作能力，恩师在财务工作中，把账目理好的同时能分析预测出建材价格，并且提供详细的成本分析报告，使得公司的成本控制得到非常好的提升，在公司的发展目标上，从建筑企业升级为地产企业，公司的所有楼盘都

是其一手策划，市场定位准确，往往销售许可刚刚发放半月内楼盘已经卖完，只等工程竣工。那时他的人生已经开始起飞。如今已经是高级经济师，高级会计师，高级工程师，基础学历很重要吗？不是的，能力才重要！

成功第三步：素质，社会是人与人之间的沟通，能处处与人结缘本身就是一种高超能力的表现，在任何时候都有人出手相助，成功对于这种人好像特别容易，因为有时候分析是对的，决策也是对的，但结果可能是错的，这时候就需要有人来与你一起度过最困难的时刻，撑过去就迎来了胜利。大家可以想象一下，一个身家以亿为单位的企业家能与一个即将被公司解雇的保安深谈人生大道，这种胸怀是何等的宽广？

成功就第四步：悟性，这是最关键的一点，因为人生各有各的经历，成功不能单纯的复制，所以对事物的理解决定了你最终的选择，而这种选择就决定了你的成败。

如今黄金已经走入熊市，房价在马上到来新的一年即将酝酿上涨，股市已经击破各条支撑线离2000点整数关只剩几十点空间，人生如股市，有下跌必有上涨，在零乱的市场信息中保持自己的一份清静，静心学习，增长分析能力，提高与人沟通的能力，先做好人才能做好事做对事。

在投资中尤其宝贵的是正确的判断，若我们经过修行做到这四点，我相信我们即使错也会错的相当精彩，因为我们有所经历、有所追求、有所感悟。人生就不就是一个过程么？投资不也是一样么？

我感谢这位老总给我的启示，心怀感恩以此文章分享这位成功大家的深邃智慧，希望广大投资者读后能有所收获。

（文章发表于和讯理财网和第一财经网）

作者介绍：姜晴 金融界网站的股票高手论坛版主 和讯理财网特约财经评论员 网名苏东金手

2000年12月应征入伍青海武警某部，2002年8月入党。

2002年被评为一级士官，同年退伍，2005年退伍。

2006年03月参加村官考试，入选村官。2007年12月通过村委选举当选头村村委委员，同年当选四甲镇人大代表。

2009年12月辞去村里职务，应聘龙信物业保安。

2010年4月应聘龙信集团十六分公司，工地现场财务，就职过南通龙馨园和南宁项目。

2013年3月辞职在家务农养羊。

2013年12月就职光大证券海门营业部

作者自评：个人出身贫穷历经坎坷对人生有限的时间加以统筹的利用，在部队期间正逢国家科技练兵加之努力学习，提高了自己的文化素质之后发现世界很大，在村里任职期间一直在一些网站报纸发表一些自己对国家经济发展的看法，得到广大投资者认可，07年成为金融界网站的股票高手论坛版主同年参加炒股大赛获得全国排名21名，目前搜狐和讯网也有自己的专栏，也接受和讯理财栏目邀请成为该栏目特约评论员。在农村工作期间扎根农村出色表现受到领导好评，接受过数家媒体采访。辞职自谋职业是出于对自己富民强村之能力不认可，自己不富如何来带头。离开龙信是对投资农业收入的自信，如今认识到龙信公司领导临别之语的沉重。农民回报率真的很低，富民强村之梦再次击碎。作为一个党员，爱国之举就是带领身边的乡亲过的更好，而我还没做好。



# 马年吉祥

员工家属 许兰平

马年让“马”出足了风头，“马”也让马年风光无限。除了龙年以外，再也没有什么年能与马年比及的。

马年祝事业生意中人马到成功，马年愿工作生活中人龙马精神。马年笑着改革开放的社会金戈铁马，快马加鞭；马年紧随与时俱进的时代一马当先，万马奔腾。马年希望不断进取再创辉煌的人们扬鞭催马，马不停蹄；马年也告诫求财心切的人们切勿单枪匹马，当心马失前蹄。马年冷眼看世界：千万不要马放南山；马年忠言谏天下，腐败不得人心，悬崖应当勒马。马年是奋进

之年，有进取心责任心事业心的人们要自觉投入改革的千军万马，做创业军中马前卒，新征途上千里马；马年是实干之年，有思想有头脑有作为的人们，要脚踏实地，不学盲人瞎马，谦虚谨慎，不能心猿意马。当领导的要下好一盘棋，用好车马炮；坐机关的要为基层分忧，多下马观花，替群众着想，尽犬马之劳。马年说马，但马大哈不可做，马后炮不可放，马虎眼不可为，吹牛拍马不可取，指鹿为马不可信，害群之马不可留……真可谓：天马行空，大写马年风采；牧马放笛，高歌马年吉祥。

# 异乡的奋斗

九分公司常州凯尔枫尚项目 钱辉

晚风起，骤雨歇。淅淅雨霏，掩映静泊千里……

公园如梦一般的笼罩在层层烟霭之下。那轻轻的流水声，隐隐传来的幽怨与孤寂，总让人宁静地去品味跌宕的悲情。也许是异乡风物，特让人觉着，久客天涯，风雨纷纷。

有时候总是在问自己，为什么要从事建筑，四海漂泊，就像是远洋的帆船，离开一个刚刚熟悉的环境就要继续开往下个陌生的岛屿。是不是因为生活所迫，或许是一种无意的安排。

曾经的梦想一次次跌倒在漫长的现实里，也许二十岁到三十岁的这段时光，是人生最艰苦的岁月吧。有那些因为成长而要承受的代价；也有哀伤于以

全部的劳动力换取不太相称的薪水；更重要的还有纠结于工作和感情中的取舍。

冬天的公园在被雨水浸透后显得格外阴森，呼咧咧的北风直接穿透我的围巾，也掀动了倒映着万家灯火的湖泊，于是吹起了我想家的念头。扔下一颗石子，湖面荡起了圈圈水纹……

回顾一年来的种种，辛酸里夹着有被认可的成就，开心中也有被人误解的郁郁寡欢。生活就像是从一个坑里爬出来，再跳进另外一个坑里继续爬的过程，而就在这样的历程中，我才觉得，生命在于二十岁到三十岁的这段时光是最辉煌的成长的代价是人生的导师，不等价的薪水更能激发斗志。

面对工作，多少个玻璃心的天才死在了别人吐槽上，所以，我学会了勇敢地让内心坚强。

面对感情，一次次的妥协换取了一生厮守，很多人都说其实是互相迁就。所以，我学会了珍惜。

生活原本就是那么简单！曾经虎瘦雄心，毅然决绝的立志“独在异乡为异客，翻江倒海镇番邦”，经历了三年的工地生涯，发现，只要紧握着“勇敢”与“珍惜”这两把利剑，总会找到属于自己的天空。

此时的天空，似乎又要开始抛洒雨露。嬉笑的清流叠嶂等待雨水降临。而我在异乡寻求我的荣耀与归属。

## 怀念是一行潦草的诗

龙信集团建筑总承包有限公司 陆柳青



前几天，和小学同学偶遇，阔别多年，感慨万千。

彼此都有或多或少的改变，当年的追风少年渐显大叔的疲态，曾经的小愤青也开始逐渐内敛。同学的好处在于简单真实，不用社会上虚的那套，不必寒暄工作、收入和婚恋，直接戏谑起那些年做过的很二或者很糗的事，越聊越起劲，挖掘出了很多已经模糊的点滴。我笑谈那时的他，喜欢对女孩子恶作剧，常把小动物丢女孩身上，然后弄得教室里尖叫连连；他记得那时的我，和同桌吵架的时候把鼻涕擦在女孩身上，最后我还当着全班的面检讨；又聊起：张XX结婚了，生了个男孩；钱XX在上海工作，据说马上要去国外了；又吃惊于当年傻里傻气的王XX现在出落得很漂亮，身材也极好……

那一刻，回忆如此清晰，恰如时光从未老去。

突然发现自己好怀旧，脑海中定格出了一幅幅画面：幼儿园的时候，老师

总是差别对待，女生犯了错没事，男生不听话，就用长长的竹竿敲一下头，有一次我也挨了训，顿觉伤了自尊心，后



来就找各种借口不去幼儿园；上小学的时候，把小鞭炮扔进隔壁老奶奶的水缸里，直接把水缸给炸坏了，老奶奶边追边骂，我们边笑边跑，现在想想挺对不起老人家的；四年级的时候刚买自行车，那段时候，一放学一群人就在操场后面的小土坡上来回骑，追逐打闹；喜欢上同班的一个女生，她总带着阳光般明媚的微笑，本想写封情书给她，结果她却转学去了金沙，从此再无联系，最

近得知她已嫁做人妇了，心里还有一点点的恍惚……

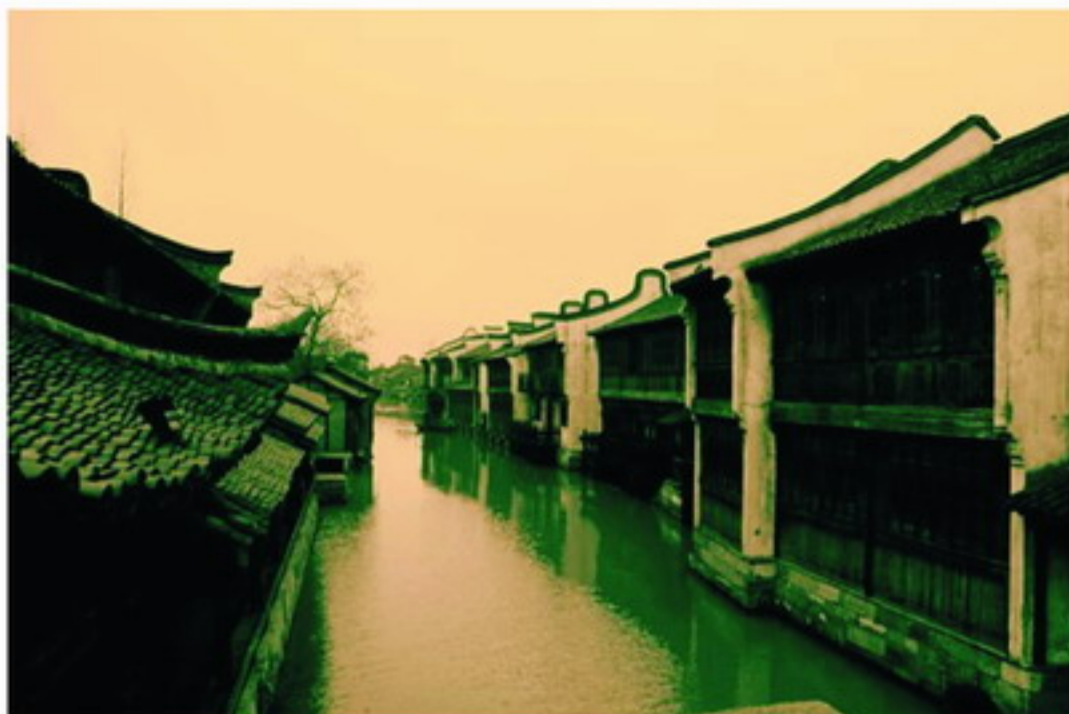
高中三年，经历了漫长的叛逆期，脑海中整天翻滚着很多不切实际的想法，心比天高，命比纸薄，夜自修的时候看着大家闷头写作业，心里就觉得堵得慌，默默的沿着操场走了一圈又一圈……

相比大学的生活是多彩的，第一次集体包夜打游戏的亢奋，第一次牵着女孩手的激动，第一次担心考试会不会挂科的忐忑，第一次独自出游的豪迈……

所有的回忆被连成一条线，像走马灯一样。

想到了不起的盖茨比的结尾说的：我们奋发向前，逆水行舟，却不断的被向后推去，直至回到往昔岁月。

我在想，所谓幸福，就是不断的拾起，不断的放下，然后一路向前。有回忆可以追寻，有故人值得思念。



## 旅行·志

龙信建设集团有限公司 沈贞贞

述/忆

梁朝伟和他的鸽子

“梁朝伟有时闲着闷了，会临时中午去机场，随便赶上哪班就搭上哪班机，比如飞到伦敦，独自蹲在广场上喂一下午鸽子，不发一语，当晚再飞回香港，当没事发生过，突然觉得这才叫生活。”这条微博曾在网络一时激起千层浪，梁朝伟回应表示“没有那么夸张，但我有时候真的是会突然间想到一个地方就马上飞过去，比如纽约啊，待几天、一个星期，休息一下，去一个没有人认识的地方”，并坦承自己做事确实是“从心出发”。其实，这也是一种旅行方式。速旅行，是遵循自己心灵的一种表现，别给自己的留遗憾。说走就走吧。

推荐地：你心里默念许久的地方  
你知道的，那就是你的目的地，你知道的，就差行动了。

阿赫和他的单车

陈绮贞在歌里唱到：你离开我，就是旅行的意义。一直不明白歌里在唱什么，这首歌却被那么多人传唱。Cheer又说：了解自己的路上，就是旅行的意义。这次我懂了。

说起旅行，你能想到的是什么？

是密密麻麻的旅游线路？是名胜古迹？还是各地的美食与纪念品？

旅行不是简单的换一个地方、换一种气候，更是换一种心境，打开你的眼睛、拓宽你的心，迎接更多美好的事物。旅行是多元的，不该被某种形式定格。

大/小

爱旅行，爱登高望远，爱一切宏大的景。-X

高山峻岭耸立在那里就是等着你去征服的，那些雄伟的名胜、建筑，更能证明那些远去的年华曾辉煌地存在过。

当视线接触、双脚踏上、双手触碰到某些强大的存在时，不仅是视觉的冲

击，更有心灵的震撼。是的，上帝总是把最好的东西拔高、放大给世人看，这些永远值得世人去敬仰。

推荐地：西藏

最接近天堂的地方，感受天高地广的大气之美。

爱旅行，爱流云细水，爱一切细节的小美好。-Y

有时，旅行就是为了找一个地方，就像一个小小的坚硬的壳，钻进去，就可以完全沉浸，忘乎所以。

羊肠小道可以走得很坦荡、幽幽小巷像是永远走不到头，就这样消磨一下午的时光，滴滴水道，摇晃着带你回到外婆桥。

一个转角可能就会遇到意想不到的人或景，总有一些地方让你在细节处发现美好。

推荐地：乌镇

化成一张小小的黑白明信片，寄往你的心里。



越来越多人想通过旅行来减压，然而若只是马不停蹄地跑几处景点，匆忙的行程，疲惫的身心，带回家的是千篇一律的纪念品和留影，如何奢望这样的旅行带给我们心灵的抚慰和解脱？

不妨来场慢旅行：放弃一点执着的理智，任性、随意，故意浪费一些时间，拖沓一些行程，我行我素地享受某一瞬间的感动，在旅行中，让我们慢下来。

慢旅行，是阿骆生活的一部分，更是他的生活理念，他享受骑行湖润郊野的洒脱阳光，细述白云变幻，驻足某个夕阳西下的城市背景，淡化那些所谓景点的存在，而在乎自我心灵放飞的感动。

阿骆和他的单车一直在追寻心灵释放的路上。

**推荐地：你的脚步**

重要的不是去哪里，而是在哪里。有心，处处皆是景。

**独/伴**

**单独出走**

当生活的重量压得你有些喘不过气，你是否会有逃离的想法？

不是逃跑，只是一场旅行，属于你自己的独行。旅行仅仅是旅行本身，意义之类的东西只是转瞬即逝的心灵悸

动。当你独行，只有你和景在交流，你离最本真的自己会更近。

安静的旅行会沉淀你的思绪，赋予你新的空间和人生内容，暂时隔离那些乌烟瘴气的事。

你只是暂时的离开，结束旅行回到原来的生活，但绝不是原来的那个你，因为你已收获很多。

**推荐地：丽江**

听说丽江是一种毒，说不定正能疗你身上的伤。

**你负责热 我负责笑**

“爱情迟早褪去激情，唯有我们始终牵手旅行。”情侣间结伴去旅行是很平常的事情，但是若能两个建立一种相伴的关系，是不是更有意义呢？不仅仅是旅伴，更是一种执意存在的依伴关系你负责拍照，我负责微笑。

我的好友鱼仙和女朋友就这样牵着彼此的手，一路相伴。

“在我的镜头里，风景是底色，她才是主角。”

“我想让他留住我的笑脸，那是永不褪色的记忆。”

如此相伴，旅行便有了更多的意义。

**推荐地：厦门**

用最美丽的海滨风景做背景，只为衬托你的笑颜。



## 师说

师者，所以传道受业解惑也。记得刚从学校毕业的时候，一位前辈曾指点我，去了工地一定要找一个本事好的人当师父，这样可以少走些弯路，多学些本领。因此，我刚毕业没两个月就拜在了某位大能的门下。

那时的我以为师父会像学校里的老师那样，按照程序一步步把知识交授给我。事实上过了好多天，师父都没有主动和我说过话。直到一天中午，我在办公室翻看一本建筑杂志，师父走了进来看到我了，随口提了一个问题：“12厘的钢筋一米有多重？”因为我最近接触过这个知识点，答案就脱口而出了“617乘以12的平方”。师父听完，眼睛朝我一瞪：“我要的是准确数据”，然后他就转身离开了。原本还有点洋洋得意的我突然有种天地自容的感觉。

工地上的时光总是在不经意间就流走了。师父还是那个样子，每当我有困惑去找他的时候，他才会和我说上几句。不过言语虽短，但句句含义深刻，每当领悟他的话后，我都会有一种醍醐



龙信集团建筑总承包有限公司 陆柳青

灌顶的感觉。记得有段时间工地上天天加班，我们年纪轻的人都快累得吃不消的时候，师父对我们说：“有些人刚毕业时目标定的很高，三年五年就想当项目经理，不把你们累趴下，还真以为项目经理是那么好当的啊。”听到这话，我意识到，现在就如同我学习的必修课一样，必须挺过这一关，才能见到胜利的曙光。咬咬牙，最后我们还是坚持了下来，按时完成了任务。

在龙信三年了，师父虽然没有像学校里的老师那样，按照程序一步步把知识交授给我，但我知道“师父领进门，修行在个人”，要掌握知识，靠的是自己平时点点滴滴的积累，工地上每一个能授予你知识的人都是你应该尊敬的师傅。对于我来说师父就只有一个，他能在你困惑的时候把你一言点醒：他的管理思路和风格能让你大开眼界。

“佛度有缘人”，看来这一切都是我和师父之间的缘分。

2014年1月6日凌晨写于海门港PES房  
项目部办公室



## 古镇小记

之乡的风光。

想想，真美，只是芦苇丛中央杂的塑料袋，把我又带回了现实。

向南一拐弯，水泥路面改成了约一米宽的拱形碎石路面，走在上面，高低不平，倒也并没有不舒服的感觉。噢，可能进入所谓的小镇街面了。

街面，约5米宽，中间的街道，明显拱起的碎石路面，两旁是沿街商铺。

看到两处：市政府2010年的文物保护单位牌，书有：清代大桥镇“氏族大院建筑的字样。

东西200米，直形，两头，向南拐弯，整个镇，一条街，呈船状。这就是人说中的大桥镇，老妇所指引的“已经无啥买”的小镇。

太阳西下，街面上，人员稀少，偶尔奔出来的小黄家狗，朝我“旺旺”两下后，也懒得再理我，大概，它们也没遇到过主人的敌人，放松了警惕。

一处，四个老妇，兜着围裙，打着纸牌，看见我，她们议论着：小伙子，啥人家咯，也来看老街。

一处：老式的理发屋，老师傅戴着眼镜，全神贯注，拱着头，帮一个长者刮胡子，而长者半躺在老式的椅子上，盖上白毛巾，脸上涂满泡沫，有趣的是，一只花猫，像哨兵似的，踞立着，注视我。

一处：木排作墙板的商铺店面，堆放着散落的农用物资，也没人看管，大概，躺着的长者就是男店主；或许，女主人因为生意冷清，到斜对面打牌了。

在往前，遇到一位老师傅，我问：老师傅，现在街上这么冷清？（递上一支烟，点上）

老师傅：小伙子，你不知道，这街在解放前，很闹忙的，这里是去上海的码头，海门茅家镇，朝南，这里算大镇

龙信集团江苏机电安装工程有限公司 姜巍凯

了，解放前夕，这里的大户、大老板、开大药房的，逃到台湾去了；空的房子呢，政府分给穷人，现在，很多人家，年轻人多搬出去了，剩下的不多了。

我问：老师傅，现在四周全是高楼，这里拆迁吗？

老师傅：不瞒你，我原是这样的街道书记，现在退休了，这里应该暂时不拆迁，市里算文物保护，不能随便动的。

街上，也确实冷清了，只有几个老式小柜台商铺，仍经营着，出售着小百货、农用物资。

有的老房子改成了两层的水泥结构的新房，低矮的清式木质房子，年久失修，不过，仔细看，浑圆的木头，发着黑光，隼链接的抗震梁架，地面方形的300\*300的青砖，庭院空荡，依稀可见当年的气魄。

也许我的脚步打破了老屋的宁静，几只叫不上名的鸟，飞了出来。

我意犹未尽，沿碎石铺就的老街，又走了一回。

手推车换成了汽车，木质结构的明清老屋换成了高楼，我们得到了丰富的物质享受，也失去了许多。譬如，小时候的迷雾，变成了挥之不去的雾霾。

古镇和许多古老的东西一样，面临着传承与否定的争论。其实，古镇是保留下的鲜活史书。我们现代了，可是那份休闲，那份淡定，那份祖宗延续的精粹，我们应该接受，延续。

古镇，在现代精明的商人眼里，就是财富。大的财团或政府，可以从旅游、农家乐、明清古镇的思路，开发利用；江南的周庄，周庄，甬直，就是。

古镇，在文人眼里，就是史书。旧时王谢堂前燕，飞入寻常百姓家。

古镇，在居民眼里，就是生活。

## 复活（小小说）



员工家属 张蕾

斯死而复生的办法就是将他变成机器人。”

没错，只要把查尔斯变成机器人，他就能重新回到自己身边了。丹尼尔更加坚定了这一想法。

然而这次的实验真的很冒险。本来，要将真人变成机器人这个就已经是一种危险的举动。而且这个实验会有什么后果也难以预测。但为了让儿子复活，也只有这个办法了。

机械心脏被植入以后，丹尼尔将记忆晶片植入了查尔斯的脑中，曾经被绑架而发生的所有痛苦的记忆也已被删除。

看着渐渐苏醒的查尔斯，丹尼尔满意地笑了。他的儿子又回来了。而专注于自己作品的丹尼尔没有发现一切有关PR的资料已经被拷走了。

两年后

“现在播报一条骇人听闻的消息。近日，各大医院均发生多起盗尸案件。盗尸目的暂不明确……”

“爸爸！”查尔斯从学校回来，看

医院的走廊

丹尼尔静静地靠在墙角，心像被撕裂了一般疼痛。

就在刚才，他收到了让他痛彻心扉的死亡判决书。他唯一的18岁儿子，查尔斯，心脏停止了跳动。

他没有想到这份工作会害死自己的儿子。

丹尼尔受国家任命进行着PR机器人计划。这项计划的目的是将真人变成机器人，它的疯狂和诱惑性吸引了不少非法分子。虽然做足了保密工作，但还是发生了不幸。他们绑架了查尔斯，威胁丹尼尔交出所有相关资料，然而受到政府的干预，他最终只见到了儿子的尸体。

第一次，丹尼尔觉得自己当初的选择是错误的。

而弟弟卡尔的一通电话，让丹尼尔重燃了希望。

实验室

丹尼尔看着躺在手术台上的查尔斯，回忆起卡尔的话。“唯一能让查尔

到在沙发上发呆的父亲，便过去陪他。

两年前的手术很成功，除了丹尼尔兄弟，没有人知道查尔斯是机器人。外界只认为他的复活是医学界的奇迹。

“现在为您播报一条最新消息。上午10点20分，XX银行发生特大抢劫案。银行被洗劫一空，而那些绑匪更是残忍地将银行内所有人员射杀。有目击者称，其中一名抢匪长得酷似他之前已经去世并被盗尸的朋友……”

丹尼尔突然意识到事情的严重性，一定是资料外泄了。而看过他资料的人，就只有卡尔了。而此时卡尔的电话却成了空号。

丹尼尔决定去找卡尔，让他停止这恐怖的事情。查尔斯看到父亲慌张得出去，出于好奇便尾随着出去了。

卡尔的房间一片狼藉，他正打包准备潜逃。却被赶来的丹尼尔拦下了。

“那些尸体还有那该死的抢匪都是你的杰作吧？”丹尼尔大声吼道。

卡尔满脸的惊恐，“我……我不知道事情会变成这样的……”

冬日的午后，不那么寒冷，倒似江南春日般的暖和。

出小区大门，往南走，叁百步许，大道两旁，闹市里，难得的绿色。

一位老妇，扎蓝色方巾。

我上前：老妈妈，边头听说，有个小镇，在拉里？

老妇，很热情：就在哪里。（手指：西南方向），走，后面河沿，朝里厢跑，老早叫，大桥镇，奈，已经无啥买。依要啥体？寻啥人家？

哈哈，老妇以为我找亲戚。

我笑了：老妈妈，我只想看看。谢谢依。

按老妇的指点，我向西，沿河沿，往里边走，路面是水泥面，河岸布满翠竹，竹叶在风中摇曳，沙沙作响。河水呈墨绿色。

两个桥墩，孤零零地立在河南岸，守护着曾经的主人（桥）。

河对岸，是一排漂亮的住宅套间楼房，看得见：懒洋洋晒太阳的老人，估计他（她）们，也是拆迁户，市政府旧城改造的得益者，一下子分了几套房，收收租金，免除了田间劳作，晚年生活轻松惬意。

走着，阵阵暖风袭来。

河边拴着一艘小船，我慢慢踏上去，站立船头，摇了几下，体会儿时的顽皮；河水清澈见底，远处的渔网提示着：小船的主人，是本地的一位渔夫，靠着有利的河道位置，每天打捞点河鲜美食。

哎呀，我们小时候，农村布满河水河道，小雨小虾，小桥流水，一派鱼米

两年前，他从哥哥那盗走了PR的资料，然后一直研发着他的机器人。但他真没有想到，这些机器人竟然还会有自己的意识，他们完全不受他控制。

“不知道？你怎么会不知道？”丹尼尔生气地一拳将卡尔打倒在地。

“我看查尔斯被你制造得如此成功，我以为会没有问题的。”卡尔激动地说道。

丹尼尔看着地上的卡尔，脑中一段段记忆慢慢拼接起来。绑架，死亡，机器人……丹尼尔突然意识到了什么，一把抓起卡尔。

“是你吧？是你绑架了查尔斯，之后又杀死了他，让我将他做成机器人，然后盗取了资料，再盗尸制造机器人。这一切都是你干的，对吧？”丹尼尔的眼里充满了愤怒。

“我也是一时糊涂才……”

“爸爸……”

丹尼尔刚想举起拳头狠狠地揍卡尔时，却听见身后传来了查尔斯的声音。

“爸爸……刚才你们说得不是真的吧？我没死，对吧？我不是机器人，对吧？我不是！回答我！”

查尔斯几近崩溃的边缘。他怎么能相信自己是机器人，和那些抢劫杀人的人是一样的，没有灵魂，有违伦理。

“查尔斯……”丹尼尔不知道该怎么回答，查尔斯眼里的期待让他害怕。

被丹尼尔松开的卡尔，踉跄地站起来。“查尔斯，正如你听到的那样，你曾经死过，后来被改造成了机器人。”

“卡尔！”丹尼尔大声呵斥着，示意不让他再说下去。

但卡尔似乎并没有打算停下。“查尔斯，你必须接受这个事实，你是机器人。而且现在只有你能拯救大家

了。”

“卡尔！你什么意思？”丹尼尔的心紧张起来。

“那些机器人的心脏程序和查尔斯体内的是一样的。如果要毁掉那些机器人，就会连查尔斯一起毁掉。”卡尔看了看查尔斯，“查尔斯，现在是你做决定的时候了。”

“不！”丹尼尔抓住了查尔斯，“我会想其他办法的，我不会再让你离开我的。”丹尼尔已经无法再承受失去儿子的痛苦了。

查尔斯没有说话，缓缓地抽走了被父亲抓牢的手，然后转身离开。

查尔斯的思绪很混乱，应该已经消失的自己却变成了机器人，而现在只有让自己毁灭，才能拯救这些无辜的人。可是看到父亲伤心欲绝的眼神，他实在不忍心离开。

街上，一片混乱。那群机器人肆无忌惮地闯进银行，商店，甚至政府机构。查尔斯目睹着这一切，最终还是下了个决定。

卡尔的实验室里

查尔斯静静地躺着，卡尔在电脑面前，编写着程序。

在查尔斯找上卡尔时，他并没有太惊讶。他了解查尔斯，永远充满了正义感。就像2年前，为了不让自己成为被拿来威胁父亲的工具，他选择了自杀。而如今，他又为了拯救别人，选择了毁灭。卡尔后悔了，是他害死了自己的侄子，让他一次又一次受到伤害。

丹尼尔家里

丹尼尔回到家，没有见到查尔斯，便有些害怕。刚想出去找他，却被一群人挡在了门口。

为了防止自己不被毁灭，机器人

找到了丹尼尔，只有将他杀掉，他们才能永存下去。

就在他们举枪准备射杀丹尼尔时，所有机器人都突然倒在了地上。丹尼尔看着地上的机器人，突然想到了什么，立刻冲了出去。

“这是查尔斯留下的。”卡尔将查尔斯脑中的晶片交给了赶来的丹尼尔。

“对不起……”卡尔的眼里噙满了泪水。

丹尼尔默默地接过晶片，然后抱起查尔斯，离开了实验室。

“爸爸，谢谢您给了我第二次生命。虽然没有了之前的记忆，但这两年，我却拥有了最美的回忆。离开您，我很舍不得，但我想您会支持我的决定的，对吧。还有，爸爸，我爱您，真得很爱您……”

沙发上，流着泪的丹尼尔静静地看着查尔斯最后留下的礼物。



## 校招沿途随笔

龙信建设集团有限公司 王敏敏



图1



图2

图1：摄于南京工业大学主干道

2014年校园招聘巡讲是2013年集团人力资源工作中的一件大事儿，能成为招聘工作组的一员，倍感幸运。

10月校招巡讲的行程排得满满的，留给我印象最深的是南工大和南理工那趟，或许是因为他们在钟灵毓秀、虎踞龙蟠的南京吧！

工大是我的母校，时隔两年重新踏上这片曾经生活了四年的土地，自然亲切。学校里，楼多了，人多了，路也更长了，但是整体的格局还是山水交融，错落有致。

我们宣讲的教学楼在山顶上，小型的盘山公路两侧都是来往的学弟学妹们，或缓或急的走着。宣讲会场布置妥当后，我们便开始踩点贴海报做宣传。走在校园下坡的主干道上，初秋的感觉更加强烈，森林开始渐渐斑驳，梧桐树下的梧桐雨也开始淅淅沥沥了，这就好像身旁走过的大学生，一不留神，就成了穿着工作服的我们。这是蜕变，是成熟。

南理工在钟山风景区附近，景色宜人必然是。工作组忙完了一上午的海报和宣传，就赶紧去食堂填肚子了。步行回宣讲教室的路上经过一片林子，小桥流水，落英缤纷。工作组的成员们自觉难得遇上如此美景，便借景抒情，在石桌上摆出一个“龙”，这样的造型，借着大自然的主基调，清新而随和，“龙行天下”是校招的另一个设想，当然，南京仅仅是其中的一站。

下一站在哪儿？未完待续！

图2：工作组成员们在石凳上摆出的“龙”造型



## 梦与想

我的梦，在安哥拉的空中飞翔。  
 我的梦，在昏暗的空中飞舞。  
 我的梦，却找不到落脚的地方。  
 我愿在空中尽情的飞翔，即便是空中漂浮的一片羽毛。  
 追求梦想的翅膀被风吹断，我的瘫坐在地面，  
 仰望着美丽的天空，看着朵朵飘浮的白云，  
 就像是梦想的台阶，一梦一台阶，一台阶一梦。  
 梦想在白云和蓝天中，离我却如此的遥远，  
 而我不愿放弃自己的梦。  
 飘扬过海，风风雨雨数载在外，  
 双亲在国，点点滴滴思亲在内。  
 只为看见自己的梦想。  
 我的梦想在安哥拉的上空飞翔，  
 即使我是一直丑陋的麻雀，  
 我也期望着能像它一样在空中成群的翱翔。  
 身边的孤独与寂寞，梦想中的欢乐与歌谣。  
 我像一只麻雀一样在飞，飞翔在无边的天际。  
 看着梦想在我身边，离自己越来越近，  
 只是停在空中的姿态，让我受尽了煎熬。  
 看着梦想在我身边，离我越来越近，  
 只是在蔚蓝的空中，抚摸着几朵白云。  
 我的梦，在努力的飞翔。  
 我的梦，在我身边飞翔。  
 我将用我最小的翅膀，托起一片梦想，  
 我将用我微小的叫声，唤醒我的梦想，  
 梦想在空中飞，我在空中翔。

安哥拉项目部 尚金格



## 过年随想



员工家属 许兰平

又到了忙过过的季节。又想起了过年的话题。

说到过年，人们早已把它约定俗成为年末岁尾一项最有意义最具民族特色的民间喜庆活动，没有哪个会不以为然、无动于衷的。所谓过年，其实不是“过不过”，而是“怎么过？”“在哪儿过？”就好比说“过日子”、“过生日”一样，我们说某人好吃懒做、好逸恶劳，总要评点“不像个过日子的”；说某人不想铺张、不想张扬，总也说“生日不想过”。过年嘛，总有个计划、安排、打算什么的，如果说稀里糊涂，与平日无异，就等于没过年（怪了，生日也好，日子也好，过年也好，躺着睡着不也是过吗）。过去长辈里说日子不好过，过年更是如过关，现在日子好过了，年自然也要像模像样地过的。

过年是对生活的一次调节。平日里大家辛辛苦苦、忙忙碌碌，很少有空闲。尤其是做生意的，虽然赚了点，可就是难得一个安稳觉，难得一顿定心饭。或说忙了生意，鼓了口袋，可累了身心，伤了脑筋。过年了，正好休息两天，轻松一下。另外，忙了一年，苦了一年，效果怎样？如果说不太理想，是不是该作些调整——不能再这样瞎忙了。年是一年过一次，可日子还要天天过呢。

过年是对亲情的一次温习。国人重团聚，尤其是在这过年期间。过年属于游子：有首歌唱得好，常回家看看，可平日天南海北的人儿，真还就很难做得到，于是就在这过年时节，最是游子忙碌的。过年还属于老人和孩子：老人们沉住气盘算着在举家团聚时给小辈们以什么样的礼物——如何压岁，孩子们耐着性子盼等着在零点钟声敲响时给长辈们以什么样的祝福——如何拜年；过年也属于生活中的所有人：平日里因工作、因生活、因赚钱、因交际也真疏远了不少亲情，过年是个契机，婚嫁喜庆、走亲访友、团拜茶话、座谈交流——忘却的是烦恼和失望、尴尬和无聊，增进的是友谊和感情、信心和希望。真是善哉、快哉。

过年是对生命的一次攀越。尤其是在除夕夜平心静气的等候，虔诚地接受岁月老人对生命的检阅，那零点钟声就是生命的更鼓。在这神圣的时刻，我们每个人都在经历一次洗礼：平日里丢三拉四的大人们，这时井井有条；平日里随心所欲的孩子们，这时安分守己；平日里客居他乡的负案人，这时悄悄地回家送上默默的忏悔……；就连在人生旅程的终点站奇迹也会发生：人性的、情感的力量，激发生命伴着零点钟声继续前行——这时，生命的概念，便是人生又一次成功的攀越。







## 随想

——写在毕业30周年前夜

龙信建设集团有限公司 刘存

即将到校的前天深夜心情难以平静，几次的同学集会这次尤为激动，在母校生活学习中的场景，好像就在眼前。

听到了早上起床号角，操场上全是身穿戎装的同学、校领导还有年龄较大的师长。看到了在课堂上汗流浃背的同学听课求知的眼神。见到了同学在图书馆翻阅卡片在查找自己所需要的书籍。闻到了校园里桂花怡人的那种飘香。想起了每个星期在食堂会餐时所喝的黄鹤楼牌醇香的白酒。想起了每个星期一次露天看电影前的各排拉歌声。想起了排里春节晚会上班主任送来了自己亲手做的小吃。想起了那年冬天里的飘雪，校园内银装素裹，南方的同学欢声雀跃的高兴场景。没有忘记校领导对我们的谆谆教诲，老师的希望。更没有忘记家乡父老对我们的牵挂。在校的时间虽然只有短暂的三年时间，三十年过去了，才理解了什么是弹指一挥间。有许多可回忆的东西，不想在这里把话拉的太长。

虽然当时我们大部分同学的家庭都不富裕，但我们仍然感谢那个时代。我们有的精、气、神，领导灌输了我们做人的道理，老师给了我们扎实的理论基础，还有在宝钢实习中掌握的经验。才使得我们在毕业后很快进入主要角色。在国家重点工程炼铁的高炉前、在炼钢电炉前，在引进成套进口设备，高速线材，小方坯连铸，无缝钢管特大型

工程中都有同学们的身影。当面对外国专家讨论图纸问题时我们没有胆怯。当我们面对外国设计师、国内教授和院士所设计超高层星级酒店讨论方案时我们泰然面对。还有在科技进步，国家级工法、国家级课题研究，专利发明都有许多成果。我们只想告诉校领导和老师我们没有落在别人的后面。这是我们共同的自豪和骄傲。

母校培养了我们，给了我们一技之长，才使我们走的更远。今天我们为母校的发展、壮大而高兴。也为母校专业设置更合理，重点学科更多，学校的管理更人性化科学化也倍感荣幸。

转眼我们从当年靓仔小伙到了中年。同学们从事着不同的岗位和工作。有的在国有大型企业担当舵手领袖，有的成了企业家，有的成了专家学者，有的在普通的岗位还默默的工作着，有的已经退休在家，但有的同学永远的离开了我们。我们今天的相聚不讲高贵和富有，那只是曾经的拥有。我们讲的是同学情，战友情，师生情，这是在当今社会最值得珍藏的友情。

感谢学员队、校领导和慷慨解囊的同学给了我们相聚的机会，在以后的工作中我们会给企业和国家添砖加瓦。假如还有另一个三十年相聚，我们身体还都健康，精神依然矍铄那才是真正的英雄。



## 杰作

如果上天给我一次机会  
赐我一支神奇的画笔  
画一幅我认为的最美丽的场景  
并且定能随我所愿  
成为现实

我当然会画下我们的爱情  
尽管我画不了你美丽的容颜  
这主要有限于我面对你时的羞涩  
也画不完你的好  
当我静下来时  
我会有愧于我画工的笨拙和低劣

但我会画下小桥流水的神韵  
你我划波荡桨时快乐的吟唱  
画下雨中的茶馆  
你我满含深情的凝视  
画下没有云彩的天空  
你我沙滩上至真至诚的海誓山盟

画下你我离别后的孤独  
以及风雨来袭时内心的不安和牵挂  
画下浪迹天涯的无奈  
以及你我刻骨铭心的思念  
画下爱上你以前我的忧伤  
以及爱上你以后我凤凰涅槃般的新生

同时 我不会忘记  
画下爱情绚丽的色彩  
我会让你的每一个日子  
都像我笔下的花儿一样灿烂  
我们的每一次感动  
伴随着我们的爱情  
走向永恒

## 一个人的时候

上海锦贤建筑装饰有限公司 许兰祥

一个人的时候  
记忆的相片不断翻拍  
最美的那张  
依然是你那最灿烂的笑容

思念是岁月给我的馈赠  
专注的想你  
孤单是幸福的孤单  
忧伤是美丽的忧伤

没有星星的夜晚  
有一盏灯始终为我亮着  
为我指引前行的路  
让我不再彷徨远离迷惘





魂韵·染香  
Hun yun  
Ran xiang

陈胜凤 作品

